

Diagnostiek woon-werkverkeer 2017

Dit formulier is slechts een werkdocument voor de werkgever en dient niet direct verstuurd te worden naar de FOD Mobiliteit en Vervoer, uitgezonderd voorafgaande toestemming.

De gegevens dienen ingevoerd te worden via de internetapplicatie beschikbaar op de website van de FOD Mobiliteit en Vervoer.

Toegestuurd na advies van (<i>enkel aanduiden wat past</i>) :		Vestigingseenheidsnummer (KBO)
<input type="checkbox"/> de ondernemingsraad <input type="checkbox"/> het overlegcomité <input type="checkbox"/> de vakbondsafvaardiging ¹ <input type="checkbox"/> of mededeling aan de werknemers ²		2. ____ . ____ . ____
gegeven op	<input type="text"/>	Ondernemingsnummer (KBO)
opgenomen in document met referentie	<input type="text"/>	0 ____ . ____ . ____

1. Identificatie van de vestigingseenheid en globale indeling van de werknemers

De grijze vakjes worden op basis van de KBO-nummers automatisch aangevuld bij de invoering van de enquête op de website v/d FOD Mobiliteit en Vervoer:

Naam (KBO)		
Volledig adres van deze vestigingseenheid (KBO)		
Activiteitssector (KBO)		
Paritair comité ³	Bedienden:	Arbeiders:
Overlegcomité (<i>enkel publieke sector</i>) ³		

<i>Aantal werknemers</i>	<i>Totaal</i>
Aantal werknemers tewerkgesteld in de vestigingseenheid (1) (RSZ-gegevens <u>ter informatie</u>)	= A
Externe werknemers (2)	= B
Werknemers die werkelijk in de vestigingseenheid tewerkgesteld zijn (3) Werknemers (externen inbegrepen) die zich minstens één dag op twee naar de vestigingseenheid begeven (ook al doen ze intussen dienstverplaatsingen)	= C

Externe werknemers opgenomen in de enquête (ten minste 40% van B) (4)	=B'
Totaal aantal werknemers opgenomen in de enquête (5)	=C'

Alle volgende vragen hebben betrekking op de werknemers onder C'

¹ bij afwezigheid van ondernemingsraad (wet van 20/9/1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, artikel 15) en overlegcomité (programmawet van 8/4/2003, artikel 167)

² bij afwezigheid van ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging (voornoemde wet van 20/9/1948, artikel 3)

³ telkens enkel het voornaamste comité aangeven

Bijkomende inlichtingen

(1) A = de werknemers die op 30 juni 2017 op grond van een arbeids- of leerovereenkomst of door een statuut tewerkgesteld zijn. Dit cijfer en de subtotaal die volgen, zijn afkomstig van de RSZ en worden enkel ter informatie gegeven.

(2) B = de werknemers aanwezig in de bovenvermelde vestigingseenheid, maar tewerkgesteld door een andere werkgever (bv. Leerkrachten ter beschikking gesteld door de Gemeenschap, gedetacheerd personeel, interims, consultants, etc...). Enkel de externen die zich minstens één dag op twee naar de vestigingseenheid begeven moeten worden vermeld.

(3) C = de werknemers, externen inbegrepen, die minstens de helft van hun werkdagen in deze vestigingseenheid beginnen en beëindigen. Dit totaal is nuttig om te controleren of de drempel van 30 werknemers overschreden wordt. Dit aantal is niet noodzakelijk gelijk aan de som van (A) en (B)

(4) B' = exact aantal externe werknemers opgenomen in de enquête, dat ten minste 40% van B moet vertegenwoordigen

(5) C' = exact aantal werknemers opgenomen in de enquête van 2017 = de vaste werknemers die minstens de helft van hun werkdagen in deze vestigingseenheid beginnen en beëindigen + het aantal B' (dit aantal is dus gelijk aan C-B+B')

Eventuele opmerkingen betreffende de identificatie van de vestigingseenheid en de indeling van de werknemers

E-mailadres van de contactpersoon voor het verzamelen van de gegevens (verplicht)

Niet-commerciële informatie i.v.m. mobiliteit (en niet verbonden aan de diagnostiek) mag naar dit e-mailadres verstuurd worden

Gegevens van de contactpersoon voor mobiliteitsaspecten (facultatief)

Naam		
Voornaam		
Contactadres	Straat	
	Huisnr.	
	Bus	
	Postcode	
	Gemeente	
Tel.		
e-mail		

Niet-commerciële informatie i.v.m. mobiliteit (en niet verbonden aan de diagnostiek) mag naar dit e-mailadres verstuurd worden

2. Organisatie van de arbeidstijd

Beschrijving van het uurrooster van de werknemers : van maandag tot vrijdag		Aantal werknemers
Vast uurrooster	Tijdens de spitsuren (6u30 tot 10u en 15u tot 19u)	
	Buiten de spitsuren	
Glijdend uurrooster		
Ploegenstelsel	2 ploegen	
Ploegenstelsel	3 ploegen	
Ploegenstelsel	Andere	
Onregelmatig uurrooster		
TOTAAL = (C')		
<i>Het totaal moet gelijk zijn aan het aantal werknemers (C').</i>		

3. Verplaatsingswijze van de werknemers

Een middel om deze gegevens te verzamelen kan zijn om een rondvraag te houden bij het personeel, waarbij de vertrouwelijkheid van de gegevens is gegarandeerd.

3.1 Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing (samenvattende tabel)			
Samenvattende tabel met enkel de hoofdverplaatsingswijze, d.w.z. het vervoermiddel waarmee het grootste deel van het jaar de langste afstand in de woon-werkverplaatsing wordt gemaakt.			
	Aantal werknemers		
	Totaal	Man (facultatief)	Vrouw (facultatief)
wagen, bestelwagen of vrachtwagen, alleen of met familieleden			
wagen, bestelwagen of vrachtwagen, met andere werknemers (op dezelfde of een andere vestigingseenheid tewerkgesteld)			
trein			
bus, tram of metro			
collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) georganiseerd door de werkgever			
fiets of elektrische fiets (speed pedelec inbegrepen)			
bromfiets of motorfiets			
te voet			
TOTAAL = (C')			

3.2 Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing volgens postcode van woonplaats											
Tabel met de hoofdverplaatsingswijze (zoals in 3.1) gedetailleerd per postcode van woonplaats. Aan deze tabel kunnen extra rijen toegevoegd worden indien nodig. Ze moet minstens voor 40% van de werknemers ingevuld worden. Voor werknemers die in het buitenland wonen, gebruikt u de fictieve postcode 9876.											
Postcode	Wagen 4, alleen of met familie	Wagen 5, met andere werk- nemers	Trein	Bus, tram of metro De Lijn	Bus, tram of metro TEC	Bus, tram of metro MIVB	Collectief vervoer 6 door werkgever	Fiets of elek- trische fiets	Brom- fiets of motor -fiets	Te voet	Aantal werknemers
TOTAAL											

Eventuele opmerkingen over tabel 3.2:

⁴ Wagen, bestelwagen of vrachtwagen

⁵ Wagen, bestelwagen of vrachtwagen

⁶ Minibus, autobus, autocar

3.3 Eventuele verplaatsingswijze in het voor- en natraject (facultatief deel)

Duid hier de verplaatsingswijzen voor het voortraject en het natraject aan, die eventueel vóór en na de hoofdverplaatsingswijze zijn gebruikt en waarmee de grootste afstand wordt afgelegd van en naar de hoofdverplaatsingswijze, zie schema hieronder (dit is een facultatief deel, vooral nuttig voor personeelsleden die met het openbaar vervoer hun hoofdverplaatsing afleggen). Werknemers die bijvoorbeeld met de wagen van deur tot deur rijden, hebben geen voortraject of natraject.



Woonplaats



voortraject



hoofdverplaatsingswijze



natraject



Werk

	<i>Voortraject</i> <i>Aantal werknemers</i>	<i>Natraject</i> <i>Aantal werknemers</i>
wagen		
trein		
bus, tram of metro De Lijn (Vlaamse vervoersmaatschappij)		
bus, tram of metro TEC (Waalse vervoersmaatschappij)		
bus, tram of metro MIVB (Brusselse vervoersmaatschappij)		
collectief vervoer (<i>minibus, bus, autocar</i>) georganiseerd door de werkgever		
Fiets of elektrische fiets		
bromfiets of motorfiets		
te voet		
geen voor- of natraject <i>(bv. indien hoofdvervoer met de wagen van deur tot deur)</i>		
TOTAAL		

4. Bereikbaarheid van de vestigingseenheid en mobiliteitsproblemen

Parkeerplaatsen	Aantal
Wagens: voor de werknemers voorziene parkeerplaatsen op de vestigingseenheid of gehuurde plaatsen in de nabijheid van de ingang	
Fietsen: parkeerfaciliteiten die specifiek voor fietsers ter beschikking zijn gesteld	
Bromfietsen en motorfietsen: parkeerfaciliteiten specifiek voor bromfietsen en motorfiets ter beschikking gesteld	

Fiets		
Geef aan of onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de fiets te gebruiken.		
Ja	Nee	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er is onvoldoende fietsinfrastructuur in de omgeving van de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De bestaande fietsinfrastructuur is ondermaats (slecht ontworpen fietspaden, wegdek in slechte staat, ...)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsen naar en van de vestigingseenheid is gevaarlijk
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De woon-werkafstand is te groot
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Het hoogteverschil is te groot
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er zijn niet genoeg beveiligde fietsstallingen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er zijn geen douches
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er zijn geen kleedkamers

Openbaar vervoer		
Geef aan of onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn het openbaar vervoer (trein, metro, tram, bus) te gebruiken.		
Ja	Nee	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Het openbaar vervoer doet de halte te weinig aan
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De afstand tussen de vestigingseenheid en de haltes of het station is te groot
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De dienstregeling van het openbaar vervoer is niet aangepast aan het uurrooster
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er zijn vertragingproblemen bij het openbaar vervoer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De reistijden met het openbaar vervoer zijn te lang
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Het openbaar vervoer is niet veilig genoeg
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Het openbaar vervoer is niet comfortabel genoeg
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er zijn niet genoeg plaatsen in het openbaar vervoer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er heerst een onveiligheidsgevoel tussen de vestigingseenheid en de haltes of het station

Wagen

Geef aan of onderstaande problemen ervoor zorgen dat de werknemers minder geneigd zijn de **wagen** te gebruiken.

Ja	Nee	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De congestie (de files) is te groot
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De wegen zijn in slechte staat
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Er is te weinig parkeerplaats

Allerlei

Geef aan of onderstaande problemen op uw vestigingseenheid van toepassing zijn.

Ja	Nee	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De mobiliteitsproblemen tasten het welzijn van de werknemers aan
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De slechte toegankelijkheid van de vestigingseenheid bemoeilijkt het aanwerven van personeel
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De vestigingseenheid is moeilijk toegankelijk voor werknemers met beperkte mobiliteit
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De wetgeving over de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te ingewikkeld
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De wetgeving over de terugbetaling van de woon-werkverplaatsingskosten is te streng

Bereikbaarheid

Geef aan of onderstaande problemen op uw vestigingseenheid van toepassing zijn.

Ja	Nee	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar met de auto
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar met het openbaar vervoer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar met de fiets
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De vestigingseenheid is moeilijk bereikbaar te voet

5. Mobiliteitsbeleid van de werkgever

<i>Lijst van maatregelen</i>			
<p><i>Gelieve de eerste optie aan te vinken indien het gaat om een maatregel die momenteel in voege is, de tweede optie indien de maatregel momenteel zowel niet in voege als niet gepland is en de derde optie indien het gaat om een maatregel die gepland is in de toekomst.</i></p>			
Fiets			
Ja	Nee	Plan ⁷	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsvergoeding: <input type="text"/> €/km
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bedrijfsfietsen ter beschikking voor woon-werkverplaatsing en eventueel voor privéverplaatsing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beveiligde toegang tot de fietsenstallingen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sensibiliseringscampagne of project ter bevordering van het fietsgebruik
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Overdekte fietsenstallingen voorzien
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kleedruimtes voor fietsers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Douches beschikbaar
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsonderhoudsdienst in de vestiging
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verlening van fietsbijstand (bv. in het geval van een lekke band)
Collectief vervoer			
Ja	Nee	Plan	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Organiseren van collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) door de werkgever
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Regelmatig overleg met de openbaar vervoersmaatschappijen (uurregeling, haltes,...)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ter beschikking stellen van informatie over openbaar vervoer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stimuleren van het gebruik van openbaar vervoer voor dienstverplaatsingen
<p>Tussenkost van de werkgever in de kosten van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer (ten opzichte van het minimum voorzien door CAO 19 octies⁸)</p> <p><input type="checkbox"/> 100% (gratis voor de werknemer)</p> <p><input type="checkbox"/> Hoger dan het minimum voorzien door cao 19 octies, maar niet gratis voor de werknemer</p> <p><input type="checkbox"/> Gelijk aan het minimum voorzien door cao 19 octies</p>			
Carpool			
Ja	Nee	Plan	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Interne carpooldatabank of samen met andere bedrijven in de buurt
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aansluiting op een externe databank
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gereserveerde parkeerplaatsen voor carpoolers op het terrein van de vestiging
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verspreiding van informatie over carpooling

⁷ Plan = Gepland, aan te vinken indien de maatregel nog niet werd genomen maar in de toekomst gepland is binnen de vestiging.

⁸ <http://www.cnt-nar.be/CAO-COORD/cao-019-octies.pdf>

Wagen			
Kilometervergoeding voor het gebruik van het privévoertuig in het kader van het woon-werkverkeer			= <input type="text"/> €/km of andere, te weten : <input type="text"/>
Aantal bedrijfswagens ⁹ (uitgezonderd dienstvoertuigen), waarvan elektrisch (niet-hybride)			= <input type="text"/> bedrijfswagens in totaal = <input type="text"/> elektrisch (niet-hybride)
Ja	Nee	Plan	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Strategie ter vermindering van het aantal afgelegde kilometers en/of de CO ₂ -uitstoot van het voertuigenpark van de onderneming
Aanvullende voordelen voor de bezitters van een bedrijfswagen			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Toegang tot de parking in de onderneming of in de omgeving
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tankkaart
Aanvullende voordelen om de bezitters van een bedrijfswagen het gebruik van dat voertuig voor hun woon-werkverkeer te ontraden			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Toegang tot een ontradingparking (met inbegrip van de parkings dicht bij een station)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Keuze van een minder duur automodel in ruil voor andere voordelen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Openbaar vervoer
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Taxi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Terbeschikkingstelling van een fiets
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fietsverhuur
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Car sharing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	« Haardtoelage » of tussenkomst bij de kosten van een hypothecaire lening voor werknemers die dicht bij het werk wonen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mogelijkheid geboden aan de werknemer om af te zien van zijn bedrijfswagen in ruil voor een equivalent in termen van brutoloon
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Andere:
Diverse maatregelen			
Ja	Nee	Plan	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Samenwerking met andere werkgevers of met de Kamer van Koophandel voor mobiliteitsaspecten
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Samenwerking met de gewestelijke administratie voor mobiliteitsaspecten
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Samenwerking met de gemeentelijke administratie voor mobiliteitsaspecten
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Realisatie van een bedrijfsvervoerplan
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mobiliteitscoördinator: permanent aanspreekpunt voor alle vervoersmiddelen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Betalend parkeren voor de werknemers
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aanwezigheid van oplaadpunten voor elektrische wagens
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Verhuispremies voor werknemers die dicht bij het werk gaan wonen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gewestelijke of lokale financiële maatregelen ter ondersteuning van het mobiliteitsbeleid
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Minstens één keer per jaar een sensibiliseringsactie i.v.m. mobiliteit organiseren
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Multimodaal bereikbaarheidsplan beschikbaar op de website van de werkgever
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mogelijkheid tot het cumuleren van verschillende werkgeversbijdragen voor verschillende vervoersmodi
Telewerk (thuiswerk en in satellietkantoren)			
Biedt de vestiging de werknemers de mogelijkheid om aan structureel telewerk te doen?			
<input type="checkbox"/> Ja, aantal telewerkers : <input type="text"/> , die gemiddeld <input type="text"/> dagen per week telewerken			
<input type="checkbox"/> Neen			
Indien ja, soort telewerk			
<input type="checkbox"/> Thuiswerk <input type="checkbox"/> Werken in satellietkantoren <input type="checkbox"/> Andere:			

⁹ Een bedrijfswagen is een voertuig dat deel uitmaakt van het loonpakket van de werknemer (een "salariswagen"), of concreter, dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld en ook buiten de werkuren voor privédoeleinden mag worden gebruikt. Op die wagen is een belastbaar voordeel van alle aard van toepassing.