

mobi4u



Service public fédéral
Mobilité et Transports

Introduction

Il ne fait aucun doute que stimuler le développement durable et la mobilité durable est un des principaux défis que notre pays doit relever. Située au cœur de l'Europe, la Belgique est prédestinée à jouer un rôle logistique de premier plan, ce qui implique inévitablement d'importants flux de mobilité. Ce n'est pas pour rien qu'à l'instar du réseau ferroviaire, le réseau routier belge est un des plus denses au monde. Sans oublier que notre pays compte également 3 grands ports maritimes, un des principaux ports fluviaux européens (à Liège) et pas moins de 5 aéroports internationaux.



Au moyen d'avis, d'études et de réunions de concertation, nous stimulons l'attention à porter à la mobilité durable. L'action de l'ensemble des services opérationnels du SPF Mobilité et Transports tend vers cet objectif. Mais le SPF Mobilité et Transports va encore plus loin et donne le bon exemple par l'introduction du travail indépendant du temps et de l'espace, mieux connu sous le nom de Mobi4U.





mobi4u


Stimuler la possibilité de travailler indépendamment du temps et du lieu est très clairement une manière de promouvoir la mobilité durable. Ainsi, entre les deux enquêtes précédentes, nous avons constaté une diminution de 0,7% des déplacements domicile - lieu de travail en Belgique grâce à l'introduction du télétravail. Cela semble être une diminution minime, mais des études indiquent qu'une faible réduction des flux de trafic pendant les heures de pointe a d'importantes répercussions sur les embouteillages.



C'est pourquoi le SPF Mobilité et Transports est convaincu de l'utilité des nouveaux modes de travail dans le cadre de la mobilité durable. Nous tenons à communiquer notre message aux collègues des autres administrations, à nos partenaires et à toutes les autres parties intéressées. Si davantage d'entreprises franchissent le pas et introduisent également le travail indépendant du temps et du lieu, on constatera un réel impact sur le trafic pendant les heures de pointe.

Mobi4U constitue une partie de la solution pour développer la mobilité durable, sans pour autant résoudre tous les problèmes. En adoptant Mobi4U, non seulement nous réduisons la congestion sur les routes et délaissions les trains et bus archicomblés, mais en plus nous améliorons l'équilibre vie professionnelle - vie privée de nos collaborateurs. Nous voyons le SPF Mobilité et Transports comme une organisation dynamique et novatrice qui crée de nouvelles solutions aux grands défis dans le domaine de la mobilité.





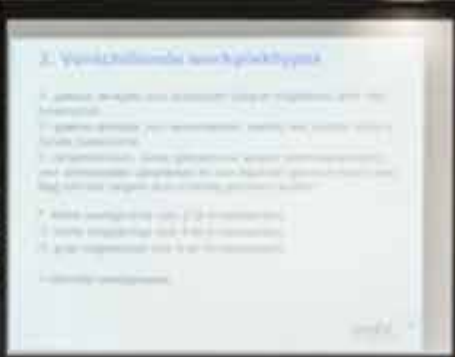
Mobi4U n'est pas uniquement une destruction des murs au sens littéral du terme mais aussi une destruction « métaphorique » : sans murs, le contact entre collègues de différents départements et même au sein de nos propres services est beaucoup plus facile. Egalement, les nombreux coins informels contribuent à une meilleure communication. De cette façon, la collaboration et la créativité sont stimulées.

Avec la disparition des murs et cloisons, nous laissons derrière nous la période bureaucratique et hiérarchique: chacun(e) a maintenant la responsabilité de prendre des initiatives, de se développer et de faire tout ce qui est nécessaire pour atteindre ses objectifs. Les différentes actions du projet contribuent au fait que les employés et la direction puissent intégrer ces changements culturels eux-mêmes.



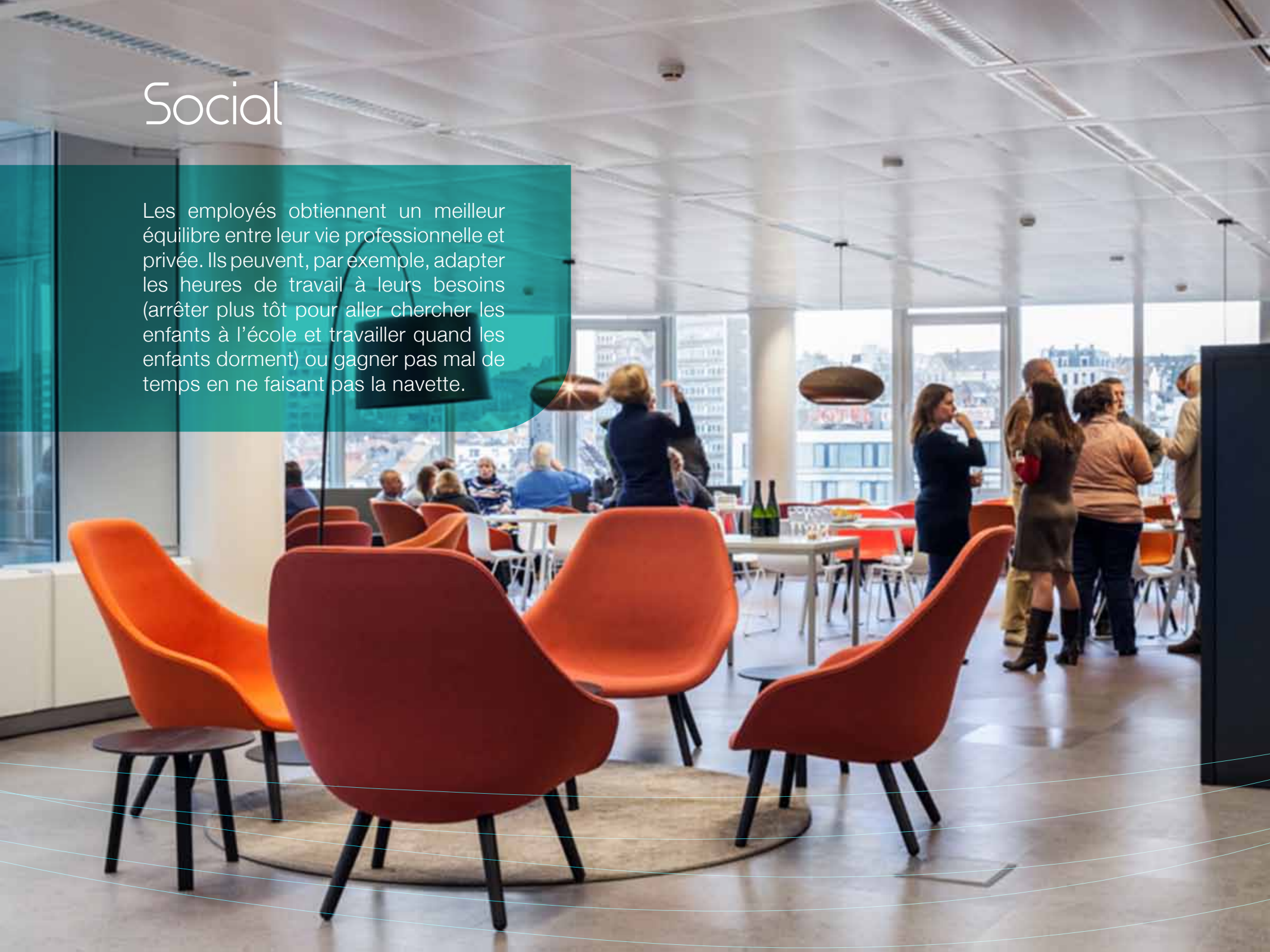
Mobi4U en résumé

Environnement
Social
Economique



Social

Les employés obtiennent un meilleur équilibre entre leur vie professionnelle et privée. Ils peuvent, par exemple, adapter les heures de travail à leurs besoins (arrêter plus tôt pour aller chercher les enfants à l'école et travailler quand les enfants dorment) ou gagner pas mal de temps en ne faisant pas la navette.



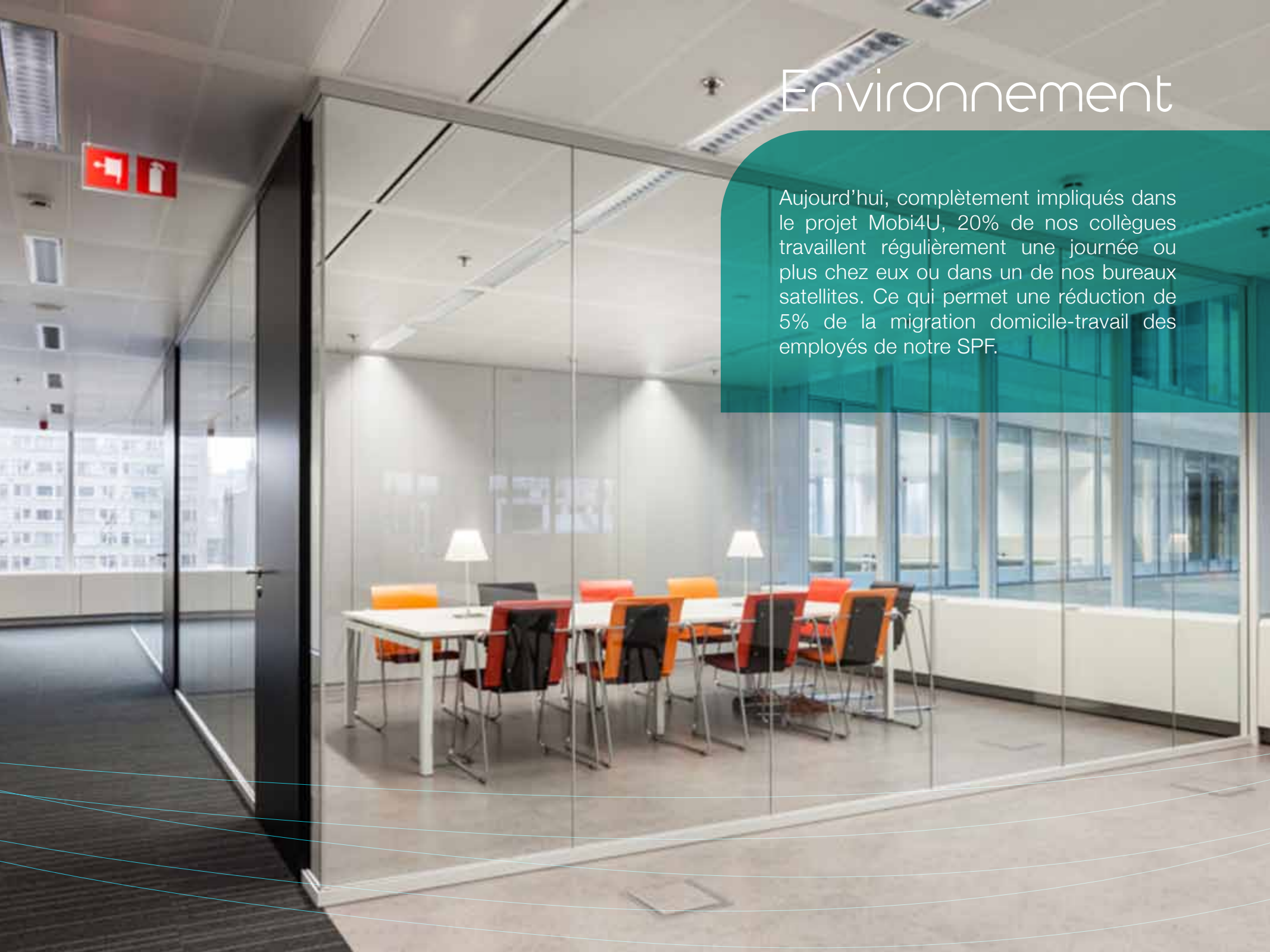
Social

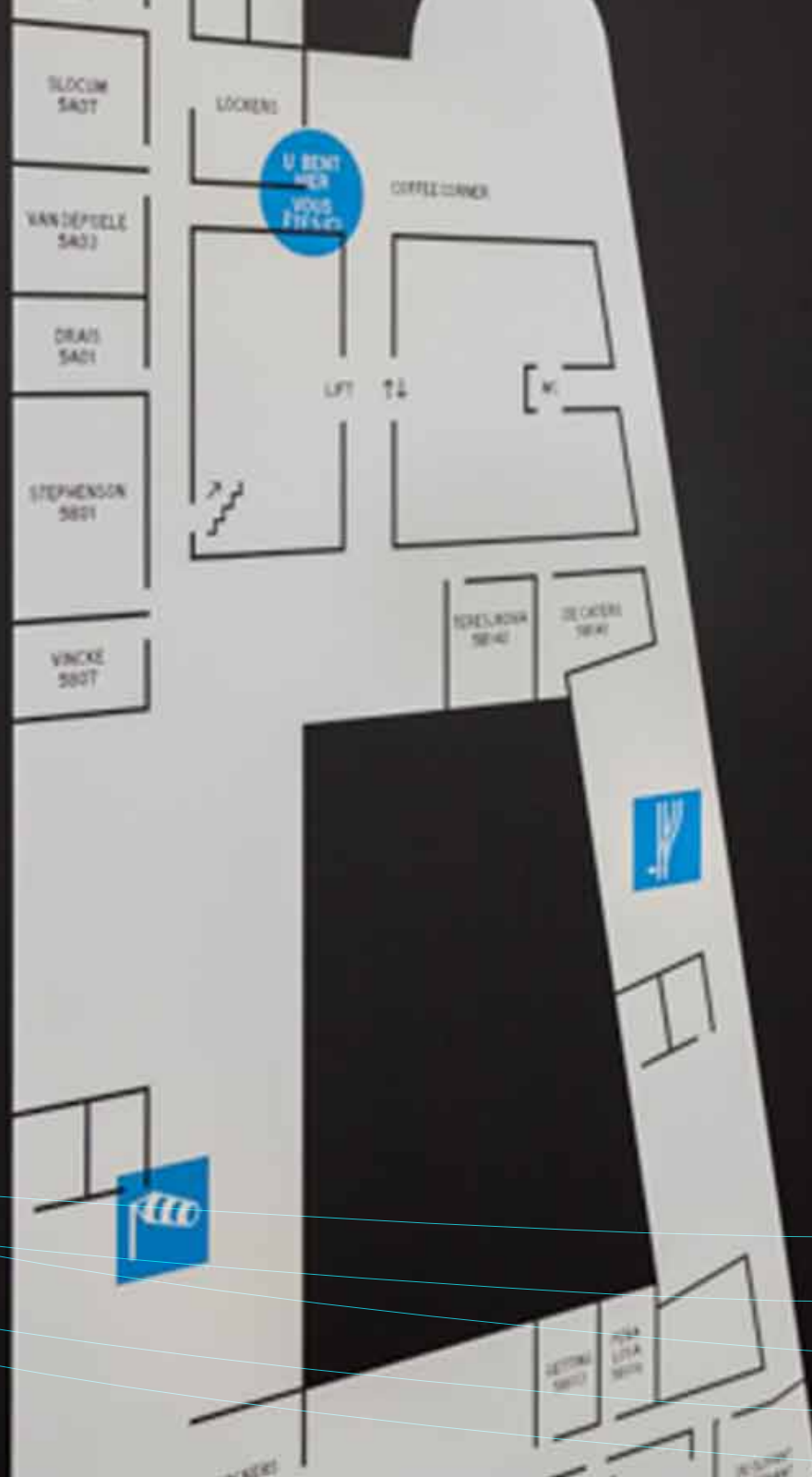
Cette nouvelle forme de travail améliore la satisfaction et l'appréciation des employés. Avec Mobi4U, la culture du travail est améliorée et chaque employé reçoit un environnement de travail personnalisé. Grâce à l'octroi de plus d'autonomie, les talents sont mieux valorisés et chacun(e) se sent plus impliqué(e) et apprécié(e).



Environnement

Aujourd'hui, complètement impliqués dans le projet Mobi4U, 20% de nos collègues travaillent régulièrement une journée ou plus chez eux ou dans un de nos bureaux satellites. Ce qui permet une réduction de 5% de la migration domicile-travail des employés de notre SPF.





Environnement

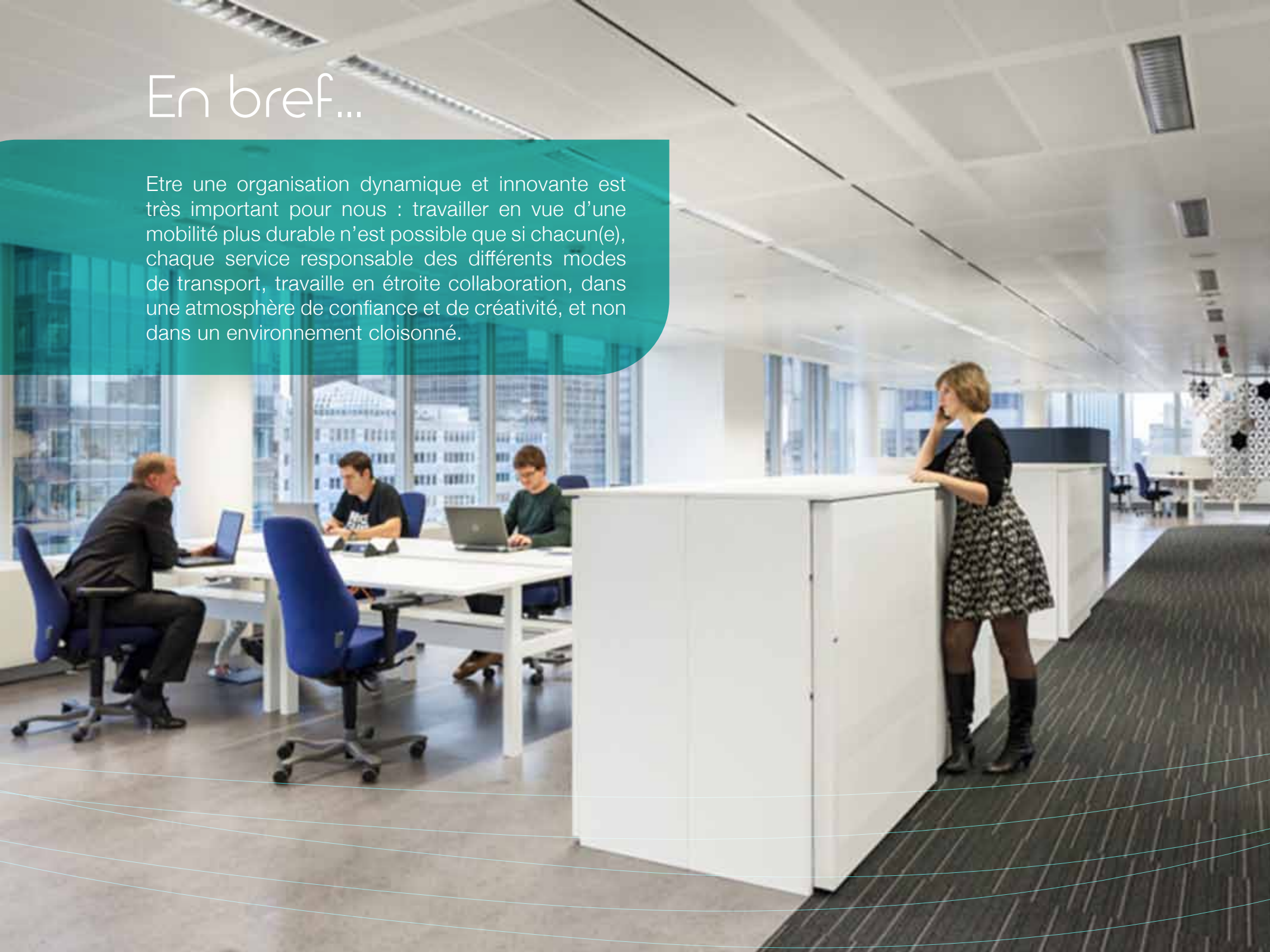
Mobi4U a permis l'accélération de la digitalisation d'autres processus. Un bon exemple est le projet eGov qui permet aux clients de transmettre des données numériques d'une manière rapide et efficace. Ceci est, par exemple, appliqué pour les demandes de plaques d'immatriculation et de permis de conduire. Cela implique moins de voyages et donc moins d'émissions de CO².

Economique

Mobi4U permet également une économie budgétaire: les espaces de travail sont partagés, nous ne dépendons donc plus de la capacité et de l'emplacement du lieu de travail. De cette façon, nous ne devons prévoir d'espace que pour 80% de nos collaborateurs.

En bref...

Etre une organisation dynamique et innovante est très important pour nous : travailler en vue d'une mobilité plus durable n'est possible que si chacun(e), chaque service responsable des différents modes de transport, travaille en étroite collaboration, dans une atmosphère de confiance et de créativité, et non dans un environnement cloisonné.





Service public fédéral
Mobilité et Transports

Pour plus d'informations, veuillez
contacter nos porte-parole:

Thomas De Spiegelare (NL)

pers@mobilit.fgov.be

02 277 34 06

Vasanth Fagard (FR)

presse@mobilit.fgov.be

02 277 33 53