

## Bijlage 2 : Tranversale doelstellingen

Onderstaande tabel bevat de transversale doelstellingen die de FODs/PODs in hun strategisch plan dienen te integreren, alsook de bijhorende KPI's. Wanneer er bij een transversale doelstelling geen KPI wordt vermeld, kan elke FOD vrij bepalen welke KPI(s) er in het operationeel plan worden opgenomen voor de opvolging van de desbetreffende transversale doelstelling.

| Transversaal activiteitsgebied | Transversale doelstelling (te integreren in het strategische plan)  | KPI (te integreren in de operationele plannen)  |
|--------------------------------|---|---|
| <b>1. Algemeen</b>             | <p>1.1. <u>Algemene verklaring</u></p> <p>De FOD's en POD's verbinden zich ertoe om zich te profileren als de partner bij uitstek voor de regering. De organisaties herbevestigen hiermee hun engagement om alles in het werk te stellen om mee een succes te maken van de nieuwe legislatuur. De FOD's/POD's zullen in wederzijds vertrouwen met de regering samenwerken om het regeerakkoord uit te voeren. De FOD's/POD's zullen onder meer doelstellingen uitwerken om de beleidsprioriteiten uit te voeren die hun bevoegde minister(s) en/of staatssecretaris(sen) in hun respectievelijke beleidsverklaringen hebben vastgelegd.</p> | /   |
|                                | <p>1.2. <u>Federaal actieplan</u></p> <p>Op transversale wijze verbindt elke FOD/POD zich er in het kader van zijn bevoegdheden en rekening houdend met het budgettair kader toe om mee te werken aan de opmaak en/of de uitvoering van o.a. de volgende federale/nationale plannen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Federaal Actieplan Handicap</li> <li>• Federaal Actieplan Gender Mainstreaming</li> <li>• Federaal Actieplan Mentale veerkracht op het werk</li> </ul>  | a) Integratie waarvoor het initiatief aan elke FOD/POD gelaten moet worden (aangezien er reeds een monitoring voorzien is in elk federaal actieplan). |

|                                  |  |   |
|----------------------------------|--|---|
|                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieplan strijd tegen sociale fraude en sociale dumping</li> <li>• Federaal Plan Armoedebestrijding en ongelijkheid</li> <li>• Actieplan federaal aankoopbeleid</li> <li>• Federaal plan voor Duurzame Ontwikkeling</li> <li>• Federaal Actieplan Administratieve Vereenvoudiging</li> <li>• Federaal actieplan Circulaire Economie</li> <li>• Federaal Actieplan ter Promotie van de Fiets BE CYCLIST</li> <li>• Nationaal energie- en klimaatplan</li> <li>• Strategisch plan Diversiteit</li> <li>• Nationale cybersecurity strategie</li> <li>• Federaal actieplan tegen fiscale en sociale fraude</li> <li>• Federaal actieplan voor duurzame ontwikkeling voor de federale overheidsdiensten (in voorbereiding)</li> </ul> <p>In het kader van zijn bevoegdheden en rekening houdend met het budgettair kader verbindt elke FOD/POD zich ertoe om mee te werken aan de opmaak en/of de uitvoering van andere mogelijke actieplannen die door de regering zijn vastgesteld.</p> |   |
| <p><b>2. Human resources</b></p> | <p>2.1. <u>Welzijn</u></p> <p>De FOD/POD's zijn ervan overtuigd dat gemotiveerde medewerkers die in een aangename werkomgeving en volgens vereenvoudigde procedures werken de basis vormen voor een degelijke overheidsdienst die dan ook een kwalitatieve dienstverlening zal bieden aan zijn gebruikers en partners. Elke FOD/POD waakt in het eigen personeelsbeleid dan ook over de fysieke en mentale gezondheid van elke medewerker.</p>   | <p>a) Minstens één analyse van de psychosociale risico's per legislatuur Y/N.</p> <p>b) Minstens één (gestandaardiseerde) uitgevoerde tevredenheidsenquête bij het personeel per legislatuur Y/N.</p> <p>c) Verbeteracties zijn geïdentificeerd op basis van de resultaten van de analyse van psychosociale risico's en op basis van de tevredenheidsenquête bij het personeel Y/N.</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | a) Optie 1: Het % van de geïdentificeerde verbeteracties die zijn gerealiseerd. Optie 2: de geïdentificeerde verbeteracties zijn geïntegreerd in het operationeel plan Y/N.  |
|  | <p>2.2. <u>Binnen de overheid</u></p> <p>Elke FOD/POD verbindt zich ertoe een cultuur en arbeidsvoorwaarden te handhaven of in te voeren waarmee werk en privéleven zo goed mogelijk op elkaar kunnen worden afgestemd. In dit kader zal elke FOD/POD streven naar een gemiddelde van minimaal 2 dagen telewerk</p> <p>per week op jaarbasis, waarbij het principe van de individuele keuze voor hun medewerkers in acht wordt genomen.</p> <p>Elke FOD/POD ondersteunt de doelstelling om de kantoorruimtes te verminderen in functie van de verwachte structurele toename van telewerken (met respect voor het welzijn van de medewerkers en de NWOW). Na de herziening van de telewerkkosten worden de benodigheden periodiek geactualiseerd.</p> | <p>a) De evolutie<sup>1</sup> van het gemiddeld aantal dagen telewerk per werknemer op weekbasis (waarvan de functie telewerk toestaat), gemeten op 31 december.</p> <p>a) b) Het College vraagt aan het netwerk van P&amp;O directeurs om na te gaan of er nog andere relevante KPI's<sup>2</sup> inzake deze transversale doelstelling kunnen geformuleerd worden, zodat deze KPI's in het operationeel plan van 2023 kunnen worden opgenomen.</p> |
|  | 2.3. <u>Strategisch personeelsplanning</u>   | /  |

<sup>1</sup> Wanneer een FOD/POD reeds zeer goede resultaten behaalt met betrekking tot de transversale doelstelling en bijgevolg een laag evolutie-percentage scoort, zal de desbetreffende FOD/POD beroep kunnen doen op het “comply or explain” principe om haar resultaten in de voortgangsrapportering te rechtvaardigen.

<sup>2</sup> Deze KPI's dienen eerst worden voorgelegd en worden goedgekeurd door het College van Voorzitters en door de Ministerraad

|                           |  |  |
|---------------------------|--|--|
|                           | <p>Elke FOD/POD streeft de doelstelling van een "future-proof" HR-personeelsbestand na. Zij verbindt zich ertoe in de loop van de legislatuur een analyse te maken van haar personeelsbehoeften, in overeenstemming met de uitdagingen van het regeerakkoord. Daarbij zal zij met betrekking tot de huidige situatie van haar personeelsbestand mogelijke tekorten, beperkingen of belemmeringen vaststellen en proactief de nodige maatregelen treffen om op termijn voldoende en geschikt personeel te behouden voor haar missies en opdrachten op lange termijn. De regering engageert zich er in dit verband toe om de nodige initiatieven te nemen om de strategische personeelsplanning te ondersteunen en daarbij voldoende flexibiliteit aan de instellingen te laten.</p> <p>Daarnaast zorgen de FOD's/POD's voor de ontwikkeling van dynamische loopbanen door onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- intra- en interfederale mobiliteit (herplaatsing, re-integratie)</li> <li>- de voortdurende opleiding van hun personeel (om te komen tot een gemiddelde van 5 opleidingsdagen per jaar voor elk personeelslid).</li> </ul> |  |
| <p><b>3. Inclusie</b></p> | <p>3.1. <u>Diversiteit en personen met een handicap</u></p> <p>De FOD's/POD's zullen actief deelnemen aan de realisatie van de doelstellingen van de regering inzake inclusie en de bestrijding van</p>  | <p>a) Meten van de evolutie<sup>3</sup> van het inclusiepercentage<sup>4</sup> van de personen met een handicap<sup>5</sup>, gemeten op 31 december.</p> |

<sup>3</sup> Wanneer een FOD/POD reeds zeer goede resultaten behaalt met betrekking tot de transversale doelstelling en bijgevolg een laag evolutie-percentagescoort, zal de desbetreffende FOD/POD beroep kunnen doen op het "comply or explain" principe om haar resultaten in de voortgangsrapportering te rechtvaardigen.

<sup>4</sup> Aanwenden van de gegevens van het Infocenter om de evolutie te meten (vb. Indien de situatie in 2021 1% aangeeft en in 2022, 1,1% dient de KPI een evolutie van 10% weer te geven)

<sup>5</sup> Het aantal personen met een handicap tewerkgesteld in een FOD/POD is altijd hoger dan wat wordt gemeten, gezien er altijd een aantal personen met een handicap zijn die hun handicap niet wensen mee te delen aan hun FOD/POD

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p>discriminatie (maatschappelijke discriminatie, discriminatie op basis van de seksuele geaardheid, handicap enz.). Ze zullen meewerken aan het opstellen en/of uitvoeren van de federale plannen hieromtrent en zullen hun medewerking in hun operationele plan definiëren.</p> <p>Elke FOD/POD zal de principes van inclusief beheer in zijn organisatie integreren en zal relevante maatregelen treffen die de FOD/POD dichter bij de reglementair voorziene 3% tewerkstelling voor personen met een handicap brengt.</p> <p>De regering verbindt zich ertoe deze ambitie te ondersteunen door de selectiemogelijkheden voor personen met een handicap te faciliteren, de berekeningswijze van de 3% tewerkstelling te optimaliseren wanneer gebruik wordt gemaakt van diensten &amp; producten van maatwerkbedrijven, redelijke aanpassingen te promoten waar mogelijk en gerichte employer brandinginspanningen te voorzien die de doelgroep moeten bereiken.</p> | <p>b) Verbeteracties op dit gebied zijn geïdentificeerd Y/N.</p>   |
|  | <p><u>3.2. Gelijkheid van vrouwen en mannen</u></p> <p>In het kader van zijn mogelijkheden zal de FOD/POD via de uitvoering van zijn opdrachten de gelijkheid van mannen en vrouwen in de samenleving bevorderen. Met het oog daarop zal hij de bepalingen uit de wet Gender mainstreaming van 12 januari 2007 en het uitvoeringsbesluit daarvan uitvoeren. Om de structurele en historische onevenwichtigheden te verhelpen zal de FOD/POD rekening houden met de verschillende situatie van vrouwen en mannen (integratie van de genderdimensie of gender mainstreaming) in zijn adviezen aan de politiek en in zijn acties, terugkerende activiteiten, programma's en projecten, en meer bepaald in de activiteiten die hij in het kader van dit strategisch plan zal uitvoeren.</p>   | <p>a) Elke FOD/POD heeft tijdig de nodige gegevens in verband met de verdeling inzake o.a. de genderverdeling in managementfuncties en functies in A3 en hoger ter beschikking gesteld van het Infocenter Y/N.</p> |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | <p>3.3. <u>Strijd tegen pestgedrag</u></p> <p>Elke FOD/POD zal meewerken om tot een structureel antipestbeleid te komen in de organisaties.</p>   | <p>a) Een antipestbeleid is aanwezig in de organisatie Y/N</p>  |
|   | <p>3.4. <u>Toekennen van rechten en gunstmaatregelen</u></p> <p>Elke FOD/POD onderzoekt of ze binnen de eigen bevoegdheden van rechtentoekenning en eventuele aangeboden gunstmaatregelen het beoogde doelpubliek bereikt en neemt indien nodig acties om de take-up te verhogen.</p> <p>Elke FOD/POD bekijkt hoe ze eigen ervaringsdeskundigen of ervaringsdeskundigen van de POD Maatschappelijke Integratie kan inzetten om haar communicatie naar de kwetsbare doelgroepen te optimaliseren (eg leesbaarheid, duidelijkheid etc.) en de non-take up te elimineren/minimaliseren.</p>                            | <p>/</p>  |
| <p><b>4. Digitalisatie en vereenvoudiging</b></p> | <p>4.1. <u>Digitale transformatie</u></p> <p>Elke FOD/POD zal volwaardig deelnemen aan de voorbereiding en realisatie van overheidsdoelstellingen op het gebied van digitalisering van administratieve procedures, waaronder de Single Digital Gateway (SDG).</p> <p>Bovendien passen de FOD's en de POD's het beginsel "Only Once" of automatische toekenning van rechten toe, teneinde de administratieve verplichtingen van burgers en rechtspersonen te vereenvoudigen.</p> <p>Daarnaast streven de FOD's/POD's ernaar de beschikbare gegevens te hergebruiken (authentieke bron) en toegankelijk te maken.</p> | <p>Elke FOD/POD beschikt over een actuele lijst van digitaliseringsprioriteiten die o.a. gebaseerd is op een raadpleging van de gebruikers Y/N. Verbeteracties ten behoeve van gebruikers en waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan het wegwerken van de digitale kloof Y/N.</p> |
|   | <p>4.2. <u>Cybersecurity</u></p> <p>Elke FOD/POD moet zijn IT-omgeving tegen cyberaanvallen beschermen. In het kader hiervan zal elke FOD/POD een "security by design"-beleid overwegen wanneer hij zijn applicaties en systemen</p>  | <p>a) Het College van Voorzitters zal een beroep doen op experts (GCloud, DPO, ...) om relevante KPI's<sup>6</sup> op te stellen die in het</p>   |

<sup>6</sup> Deze KPI's dienen eerst worden voorgelegd en worden goedgekeurd door het College van Voorzitters en door de Ministerraad

|                            |  |   |
|----------------------------|--|---|
|                            | ontwikkelt en zal hij ten volle deelnemen aan de transversale initiatieven van de regering, het CCB en het DG DT van de FOD BOSA op dit vlak. Er wordt specifieke aandacht besteed aan de 'cyber awareness' van de federale ambtenaren om hen te sensibiliseren. De regering engageert zich om werk te maken van een transversale strategie inzake cybersecurity en zal rekening houden met de resultaten van de voorziene spending review rond cybersecurity.   | operationeel plan van 2023 moeten geïntegreerd worden.  |
|                            | <b>4.3 Sociale verantwoordelijkheid voor digitalisering</b><br>Elke FOD/POD verbindt zich ertoe na te gaan hoe het energieverbruik en de energieefficiëntie kunnen worden verbeterd door binnen de IT-afdeling, bijvoorbeeld door een audit uit te voeren, met als doel concrete maatregelen te nemen om de CO2-uitstoot te verminderen. Aandachtspunten in dit verband zijn het gebruik van 100% groene stroom, efficiënte koeling van de servers, de aankoop van apparatuur en de optimalisering van energieparameters.  | a) Elke FOD/POD verzoekt om een koolstofarme audit Y/N.   |
| <b>5. Toegankelijkheid</b> | <b>5.1. Digitale</b><br>Overeenkomstig de wet van 19 juli 2018 inzake toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsdiensten die de bepalingen van Richtlijn (EU) 2016/2102 omzet, zorgt elke FOD/POD voor de digitale toegankelijkheid van zijn procedures <sup>7</sup> (met bijzondere aandacht voor mensen die getroffen zijn door de digitale kloof) en voert hiervoor een jaarlijkse analyse uit. Hiervoor respecteert de FOD/POD het principe van <i>Inclusion by design</i> , alsook het principe van <i>Digital by default, but not only</i> bij de ontwikkeling van software, zowel intern als extern. | a) Toegankelijkheidsanalyse <sup>8</sup> is beschikbaar Y/N.<br>b) Verbeteracties met betrekking tot toegankelijkheid zijn geïdentificeerd Y/N.<br>c) Optie 1: Het percentage geïdentificeerde verbeteracties dat is uitgevoerd.<br>Optie 2: De geïdentificeerde verbeteracties worden geïntegreerd in het operationeel plan Y/N. |
|                            | <b>5.2. Continu</b><br>Het vertrouwen van de burger in de overheid wordt ook bepaald door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de dienstverlening van de  | a) De klanttevredenheid wordt gemeten Y/N.  |

<sup>7</sup> Procedure: transactie tussen burger(s)/bedrijf(en)/openbare dienst(en) en openbare diensten

<sup>8</sup> De dienst DG DT van de FOD BOSA kan audits uitvoeren, zie <https://accessibility.belgium.be/nl>.

|                              |  |   |
|------------------------------|--|---|
|                              | <p>overheidsdiensten. Elke FOD/POD zal in zijn operationele plannen doelstellingen vaststellen met betrekking tot zijn klantgerichtheid en de verbetering van de diensten o.a. op basis van het Federaal Actieplan Handicap die hij aan de Belgische samenleving verleent.</p>   | <p>b) De verbeteracties over de klanttevredenheid zijn geïdentificeerd - in het kader hiervan zal er specifiek aandacht worden besteed aan de toegankelijkheid van de diensten voor de meest achtergestelde groepen uit de samenleving, aan de acties voorzien door de RDG betreffende de toegankelijkheid van de gebouwen op basis van de inventaris “toegankelijkheid van de gebouwen voor de personen met een beperking” en aan het/de criterium/criteria voor toegang voor PBM (personen met beperkte mobiliteit) - Y/N.</p> <p>c) Option 1: % van geïdentificeerde verbeteracties inzake de klanttevredenheid die zijn uitgevoerd.<br/>Optie 2: de geïdentificeerde verbeteracties inzake de klanttevredenheid zijn geïntegreerd in het operationeel plan Y/N.</p> |
| <p><b>6. Goed beheer</b></p> | <p><u>6.1.Partnerschappen/Internationale samenwerking :</u></p> <p>Van januari tot juni 2024 zal België het voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie op zich nemen. In de praktijk vangen de werkzaamheden van een voorzitterschap aan met het voorgaande voorzitterschap (Spanje, vanaf juni 2023) en eindigen ze met het volgende voorzitterschap (Hongarije, december 2024). Voor België biedt dit een kans om prioritaire thema's op de Europese agenda te zetten, maar ook om de afloop/toekomst van een aantal dossiers waarover onderhandeld wordt te kunnen beïnvloeden. Vanaf 2022 verbinden de FOD's/POD's zich ertoe om hun interne voorbereiding op te starten, overlegprocedures met hun federale en nationale partners</p> |   |



|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <p>in te stellen en deel te nemen aan de initiatieven van de FOD Buitenlandse Zaken. In dit kader verbindt de federale staat zich ertoe om extra middelen te voorzien, zodat de FOD's/POD's hun verantwoordelijkheden in het kader van het voorzitterschap kunnen nakomen zonder dat dit een te grote impact heeft op hun organieke opdrachten.</p> <p>Elke FOD/POD streeft actief naar internationale contacten (experten), best practices, innovatieve oplossingen voor gemeenschappelijke uitdagingen binnen hun respectievelijke expertisedomeinen bij buitenlandse overheidsdiensten en deelt deze met de andere geïnteresseerde FOD's/POD's.</p>   |   |
|  | <p><b>6.2. <u>Begrotingsbeheer</u></b></p> <p>De FOD's/POD's zullen volop meewerken aan de begrotingsdoelstellingen van de regering, in het bijzonder in het kader van de spendingreviewoefeningen.</p> <p>De FOD's/POD's communiceren transparant over de betalingstermijnen naar de dienst Federal Accountant van de FOD BOSA toe en worden ertoe uitgenodigd de hiervoor voorziene module (VIM), ter beschikking gesteld door de dienst Federal Accountant van de FOD BOSA te gebruiken. De FOD's/POD's scharen zich achter de doelstelling de betalingstermijnen van de Federale Overheid in te korten.</p> <p>Bovendien zien de FOD's/POD's erop toe dat de rekeningen worden beheerd in overeenstemming met de geldende regelgeving.</p> | <p>a) De verbeteracties die resulteren uit de spending reviews zijn geïdentificeerd Y/N.</p> <p>b) Het % van de geïdentificeerde verbeteracties die zijn gerealiseerd.</p> <p>c) Gemiddelde betalingstermijn van de facturen op jaarbasis.</p>  |
|  | <p><b>6.3. <u>Communicatie:</u></b></p> <p>Elke FOD/POD draagt bij tot een beleid inzake doeltreffende, efficiënte en interactieve transversale communicatie (informerend, sensibiliserend, converseren) die is aangepast aan de noden van de burger.</p> <p>Elke FOD/POD werkt mee aan de implementatie van de algemene principes van de federale communicatie in al zijn communicatieactiviteiten.</p>   | <p>a) Het College van Voorzitters geeft een mandaat aan het netwerk van de federale communicatoren om een reflectie-oefening inzake communicatiekanalen, de kwaliteit van de communicatie alsook de lessons learned (bv van het crisisbeheer) te organiseren Y/N.</p> <p>b) Elke FOD/POD neemt deel aan de reflectieoefeningen Y/N.</p> |

|                        |   |   |
|------------------------|---|---|
|                        | Elke FOD/POD implementeert synergie en samenwerking met andere organisaties op het vlak van communicatie om de effectiviteit, efficiëntie en impact te versterken.  |   |
|                        | 6.4. <u>Betere regelgeving</u><br>In het kader van het streven naar betere regelgeving, zal elke FOD/POD, bij beleidsvoorbereidend reglementair werk, een maximale inspanning leveren om de wetgeving zo eenvoudig mogelijk te houden.  | /   |
|                        | 6.5. <u>Organisatiebeheersing</u><br>De FOD's/POD's verbinden zich ertoe hun organisatiebeheersing op een degelijke manier te organiseren en een gunstig en tijdig gevolg te geven aan eventuele auditresultaten.   | /   |
| <b>7. Duurzaamheid</b> | <p>7.1. <u>Duurzame ontwikkeling</u></p> <p>Elke FOD/POD verbindt zich ertoe een milieu- en sociaal beheersysteem op te zetten waarmee hij ten minste de milieu- en sociale impact van zijn werking kan meten. De doelstellingen op dit vlak zullen concreet gemaakt worden via de jaarlijkse operationele plannen en zullen zowel in deze plannen als in de verslagen van de FOD/POD duidelijk herkenbaar zijn.</p> <p>De federale overheidsdiensten verbinden zich ertoe hun bijdrage aan duurzame ontwikkeling te maximaliseren, op basis van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties.</p> <p>Daartoe zullen zij een geïntegreerd managementsysteem toepassen dat gebaseerd is op de ISO 26000-richtsnoeren en dat alle aspecten van de sociale verantwoordelijkheid van de organisatie bestrijkt. Daarmee erkent de overheidsinstantie zijn specifieke maatschappelijke verantwoordelijkheid en impact en betreft het zijn stakeholders erbij. Zij doet dit door de grondbeginselen van maatschappelijke verantwoordelijkheid te integreren in de hele organisatie, haar missies en haar waardeketen. Om de impact van haar bijdrage aan duurzame</p> | <p>a) De FOD/POD neemt initiatieven om te komen tot een beheerssysteem dat vergelijkbaar is met de ISO 26000-norm. Y/N</p> <p>b) Het College van Voorzitters geeft het mandaat aan de FOD BOSA om een werkgroep te faciliteren voor de uitwerking van duurzaamheidsclausules die bewerkstelligen dat de overheid zo duurzaam mogelijk aankoopt en gevaarlijke stoffen voor gezondheid of milieu, zoals PFAS en hormoonverstoorders, maximaal weert uit haar aankopen (Y/N).</p> |

|                             |  |  |
|-----------------------------|--|--|
|                             | <p>ontwikkeling te maximaliseren, past zij een materialiteitsbenadering (toe met betrekking tot de 7 kernthema's van maatschappelijke verantwoordelijkheid en de SDG's. De regering engageert zich om hierbij vanuit de FOD BOSA en het FIDO ondersteuning te bieden. De FOD's/POD's spelen een actieve rol in het federale aankoopbeleid en dragen in het algemeen meer bij tot de federale doelstellingen op het vlak van duurzaamheid, sociale economie, kmo-participatie, circulaire economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.</p> <p>Op subsidiaire basis zal de FOD/POD bij elke lancering van een nieuwe overheidsopdracht voor leveringen of diensten de voorraden van FINshop controleren, nagaan of een gemeenschappelijke opdracht kan worden uitgevoerd, of een sociale clause kan worden ingevoegd.</p> <p>Bovendien zal de urgentielijst die zal worden geïdentificeerd door middel van CPV-codes waarvoor steeds naar 100% duurzaamheid wordt gestreefd, worden gerespecteerd in overheidsopdrachten. De regering verbindt zich ertoe deze urgentielijst op te stellen en zal deze ter beschikking van de aankopers stellen zodra deze is aangenomen.</p> |  |
|                             | <p><b>7.2 Duurzame ontwikkeling</b><br/>De FOD/POD vraagt een externe controle van de belangrijkste leveranciers van de federale regering op hun sociale verantwoordelijkheid voor producten en diensten op de noodlijst en van contractwaarden boven de Europese drempel.<br/>De FOD/POD kiest voor producten die gegarandeerd vrij zijn van toxische stoffen, zodra veilige en duurzame alternatieven beschikbaar zijn.</p>  | <p>a) Jaarlijks overzicht van ratings van maatschappelijke verantwoordelijkheid van grote federale leveranciers op basis van een CSR Business Ratings Contract Y/N</p> |
| <p><b>8. Mobiliteit</b></p> | <p>Elke FOD/POD verbindt zich ertoe een duurzaam mobiliteitsbeleid voor alle soorten verplaatsingen te overwegen, uit te werken en toe te passen, met bijzondere aandacht en prioriteit voor- de integratie van een mobiliteitsdimensie in haar beleid inzake duurzame ontwikkeling.</p>   | <p>/</p>   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>De integratie van een mobiliteitsdimensie in haar beleid inzake duurzame ontwikkeling. Zo zal de nadruk worden gelegd op duurzame vervoerswijzen en de toepassing van het STOP-principe (Stappen, Trappen, Openbaar vervoer, Privé-voertuig).- het in overweging nemen van duurzame reismodaliteiten en de toepassing van de beginselen STOP en Avoid-Shift-Improve, zowel voor dienstreizen als voor logistiek vervoer. Er zal speciale aandacht worden besteed aan stedelijke verplaatsingen en verplaatsingen over korte afstand (&lt; 15 km).</p> |  |
|--|--|--|