

**Arthur D Little**

# *Sectorale initiatieven - Routekaart '21-'22*

Samenvatting van de initiatieven voorzien in '21-'22

December 2020



# De routekaart beschrijft het programma van sectorale initiatieven voor de periode 2021-2022



## Context

- De sectorale ondersteuningsmissie die in de maand maart tot juni 2020 werd uitgevoerd, benadrukte de voordelen van de sectorale samenwerking op een aantal gebieden die verband houden met de veiligheid en de exploitatie van de spoorwegen. De sectorale initiatieven maken het immers mogelijk om, onder meer:
  - Het ontwikkelen van een gemeenschappelijke interpretatie van wet- en/of regelgeving
  - Het versterken van de uitwisseling tussen spelers in de sector (SO, IB, NVI) en het delen van goede praktijken
  - Het beperken van dubbel werk tussen IG
- Zodoende wil DVIS de uitvoering van een programma van sectorale initiatieven voor de periode 2021-2022 voortzetten. Daartoe heeft zij het adviesbureau Arthur D. Little opdracht gegeven om deze routekaart te ontwikkelen
- De routekaart is ontwikkeld op basis van een inventarisatie, consolidatie en prioriteiten van de behoeften van de IG en arbitrage van DVIS. Het doel was een routekaart te ontwikkelen op basis van de behoeften van de sector en in overeenstemming met de budgettaire beperkingen



## Doelstellingen

- Dit document vormt de routekaart voor de periode 2021-2022
- Het beschrijft in het kort het proces dat heeft geleid tot de vaststelling van de inhoud van de routekaart voor de periode 2021-2022
- Het beschrijft de sectorale initiatieven die in de periode 2021-2022 zullen worden uitgevoerd door middel van "initiatief-fiches" waarin de volgende elementen zijn opgenomen:
  - Het doel van het initiatief
  - De richtlijnen van de aanpak
  - Uitdagingen en succesfactoren i.v.m. de initiatieven
  - De resultaten van het initiatief
  - De te betrekken partijen (SO, en/of DVIS, en/of IB)



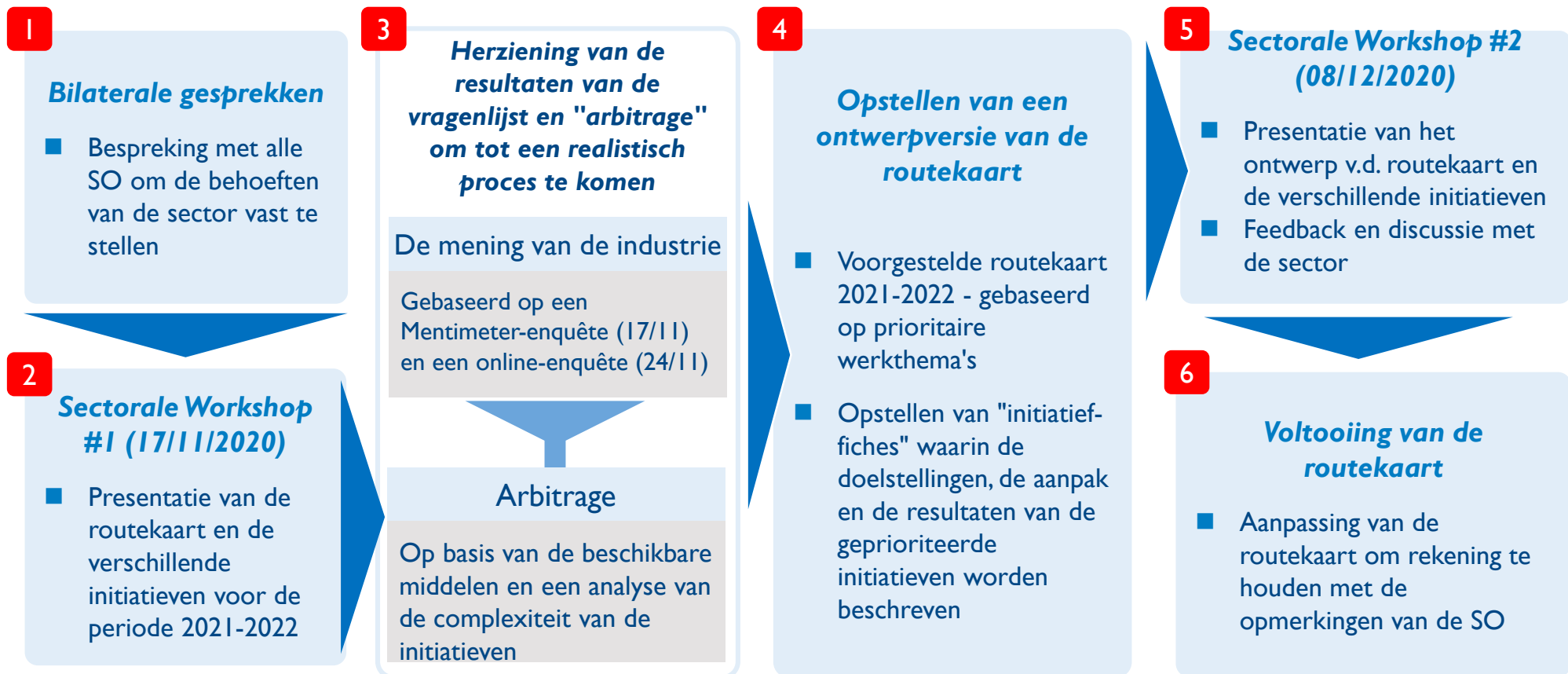
## Inhoudstafel

- 1 Overzicht van de routekaart
- 2 Jaar 2021
- 3 Jaar 2022
- 4 Werkwijze



# De routekaart 21-22 is ontwikkeld op basis van een prioritering van de sectorbehoefte, en in overeenstemming met de budgettaire beperkingen

## Ontwikkelingsproces van de routekaart 2021-2022





## De initiatieven in de routekaart zijn gestructureerd rond vier werkkerreinen

### Ontwikkeling van GP

*Het werk aan de GP voortzetten om ze te verbeteren en te onderhouden in de loop van de tijd*

### Operationeel

*Operationele praktijken harmoniseren om de risico's op de raakvlakken tussen de SO te beperken en de samenwerking tussen de SO te vergemakkelijken*

### Veiligheidsbeheersysteem

*Samenwerken om synergieën tussen stakeholders op het gebied van veiligheidsbeheersystemen toe te passen*

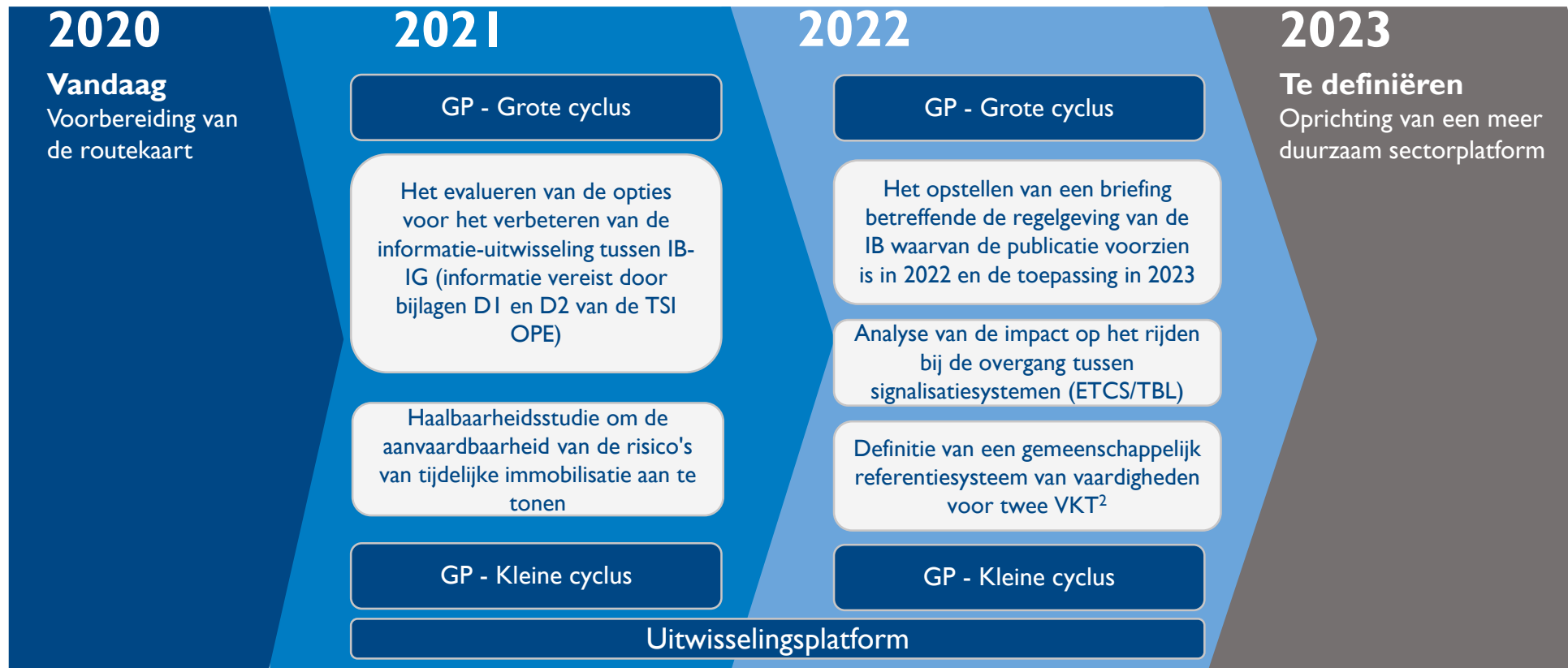
### Uitwisselingsplatform tussen SO

*Het opzetten van een platform voor sectorale uitwisselingen dat de SO in staat stelt om gemeenschappelijke kwesties uit te klaren en samen te werken*

▶ De routekaart definieert initiatieven voor elk van de categorieën



# Er worden vijf sectorale initiatieven voorgesteld<sup>1</sup>, naast de GP-cycli en de oprichting van een forum voor uitwisseling tussen de SO



Elk jaar wordt een "kleine" en "grote" werkcyclus over de GP georganiseerd - in overeenstemming met het beheersproces van de GP. Parallel aan dit proces zal een uitwisselingsplatform tussen de SO worden opgezet

1) DVIS kan, onder voorbehoud van de nodige goedkeuringen, de budgetten voor deze initiatieven (adviesverlening) op zich nemen

2) VKT: Veiligheidskritieke taken

Sectoraal initiatief dat geen verband houdt met de GP en de oprichting van een forum voor uitwisseling tussen de SO



## Inhoudstafel

- 1 Overzicht van de routekaart
- 2 Jaar 2021
- 3 Jaar 2022
- 4 Werkwijze



## In 2022 zullen twee sectorale initiatieven worden uitgevoerd, parallel aan de werkcycli van de GP en het forum voor uitwisseling tussen de SO

Initiatieven	Doelstellingen
<p><b>Het beoordelen van de opties voor het verbeteren van de IB-SO-informatie-uitwisseling</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het verdiepen van de analyse van de behoeften op basis van de eerste geleerde lessen (werk gedaan in mei-juni 2020) en het objectiveren van alle kwesties (IB/SO, RINF-beheerders)</li> <li>■ Discussie en uitwisseling tussen de spelers mogelijk maken</li> <li>■ Identificeren en onderzoeken van mogelijke oplossingspistes</li> </ul>
<p><b>Voorstudie over tijdelijke immobilisatie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het uitvoeren van een voorstudie over de aanvaardbaarheid van het risiconiveau in verband met de wijziging van de regels inzake tijdelijke immobilisatie in een installatie (wijziging met betrekking tot GP 421 – De remming)</li> <li>■ Het bepalen van een strategie voor het uitvoeren van de risicoanalyse en het aantonen van de aanvaardbaarheid van het risico verbonden aan verandering</li> </ul>



Het uitvoeren van een grote en kleine werkcyclus voor de GP in overeenstemming met het beheersproces en oprichting van een uitwisselingsforum voor SO

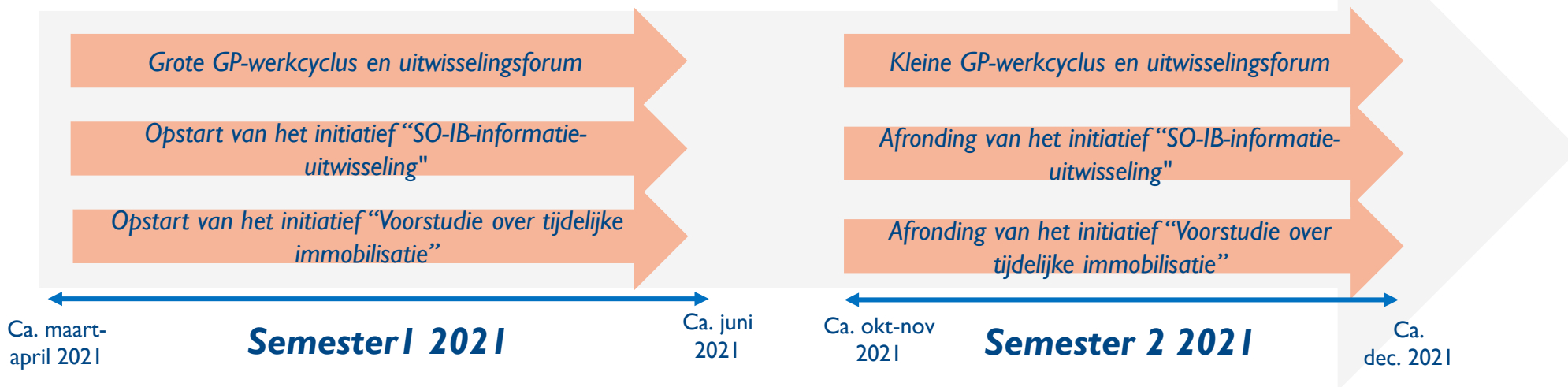


Op de volgende slides worden de verschillende initiatieven voor het jaar 2021 in detail gepresenteerd



## De sectorale initiatieven zullen parallel aan de werkcycli van de GP worden uitgevoerd

### Principe van de planning van de initiatieven voor het jaar 2021



*De initiatieven zullen parallel aan de grote werkcyclus van de GP worden uitgevoerd, en het grootste deel van het werk aan de initiatieven zal in de eerste helft van het jaar worden uitgevoerd*

*Indien nodig zullen de werkzaamheden voor sectorale initiatieven in de tweede helft van 2021 worden afgerond, parallel aan de kleine werkcyclus*

Het tijdschema zal in detail worden vastgesteld en bij de start van het project aan de sector worden gecommuniceerd

# In de eerste helft van 2021 zal een "grote" herziening van de gemeenschappelijke praktijken plaatsvinden

2021 – H1

## Gemeenschappelijke praktijken - Grote herzieningscyclus

### Doelstellingen

- Het onderhoud in de loop van de tijd en de verbetering van bestaande GP en de ontwikkeling van nieuwe GP mogelijk te maken
- Uitvoering van het beheersproces:
  - Het actualiseren van GP en/of
  - Reactie van de meest relevante nieuwe GP voor IG

### Aanpak

Toepassing van het bestuursproces van de Gemeenschappelijke Praktijken:

- Fase 1: Aanvang en voorbereiding van de workshop
- Fase 2: Het houden van de workshop
- Fase 3: Opstellen en bijwerken van documenten
- Fase 4: Verificatie, verbetering en afsluiting

Meer details zijn beschikbaar in het document "Beheer van GP" (beschikbaar op SharePoint!)

### Uitdagingen en succesfactoren

- Eerste toepassing van het "nieuwe" GP-beheersproces
- Betrokkenheid van alle partijen met verschillende middelen en standpunten
- Streven naar consensus om unanieme besluiten te kunnen nemen

GP-ontwikkeling

Operationeel

Veiligheids-beheers-systeem

Uitwisselings-platform

### Resultaten

- Debat en uitwisseling van ervaringen over bestaande GP
- Actualisering en/of schrijven van nieuwe GP
- Verzameling openstaande punten

### Timing

- H1 2021

### Stakeholders

- IG: Vracht en/of Reizigers
- DVIS

# De cycli van herziening van gemeenschappelijke praktijken zullen samen gaan met de oprichting van een forum voor uitwisseling tussen SO

## 2021 – H1&2 Het creëren van een discussiegroep voor en door SO

<p><b>Doelstellingen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Een discussiegroep oprichten voor de uitwisseling van gemeenschappelijke kwesties en ervaringen</li> <li>■ Het identificeren van samenwerkingsinitiatieven op sectoraal niveau</li> <li>■ Mogelijkheid om een gemeenschappelijk standpunt in te nemen dat representatief is voor de sector</li> </ul>	<p>PC-ontwikkeling</p>	<p>Operationeel</p>	<p>Veiligheids-beheers-systeem</p>	<p>Uitwisselings-platform</p>
<p><b>Aanpak</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ De SO worden verzocht een bijdrage te leveren aan de vaststelling van de agenda en voorstellen te doen voor de bespreking van operationele en veiligheidsonderwerpen die mogelijk gemeenschappelijke problemen zijn (bv. ervaringen, regelgeving, operationele problemen, enz.)</li> <li>■ De PM<sup>1</sup> stuurt vragen naar IG om het verzamelen van agenda-items aan te moedigen als onderdeel van de voorbereiding van de vergadering</li> <li>■ De PM faciliteert de discussie tussen de SO en documenteert de discussies (samenvatting)</li> <li>■ De uitwisselingen zullen plaatsvinden in de marge van de workshops "gemeenschappelijke praktijken"</li> </ul>	<p><b>Resultaten</b></p>			
<p><b>Uitdagingen en succesfactoren</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het initiatief "tot leven brengen"</li> <li>■ De discussies efficiënt te structureren en het terzelfdertijd mogelijk maken dat elke IG zich kan uitspreken</li> <li>■ Om waar nodig actie te kunnen ondernemen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Debat, uitwisseling en terugkoppeling</li> <li>■ Kan leiden tot de identificatie van nieuwe samenwerkingsinitiatieven</li> </ul>			
<p><b>Timing</b></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tijdens de GP-werkgroepen 2021 (H1 &amp; H2)</li> </ul>					
<p><b>Stakeholders</b></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ SO</li> </ul>					

1) PM: Process manager

# Er zal in 2021 een project plaatsvinden om de problemen en de mogelijkheden te beoordelen voor een betere informatie-uitwisseling tussen de IB en de SO

2021		Evaluatie van de opties ter verbetering van de informatie-uitwisseling IB-SO			
<b>Doelstellingen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het verdiepen van de analyse van de behoeften op basis van de eerste lessen (werk mei-juni 2020) en het objectiveren van alle kwesties (IB/SO, RINF-beheerders)</li> <li>Discussie tussen actoren mogelijk maken</li> <li>Verkennen van mogelijke oplossingspistes</li> </ul>	GP-ontwikkeling	Operationeel	Veiligheids-beheers-systeem	Uitwisselings-platform
	<b>Aanpak</b>	<b>Resultaten (Potentiële pistes)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Stand van zaken: behoeften en problemen “geobjectiveerd”</li> <li>Pistes voor oplossingen (indien relevant: demonstratie van het potentieel via digitale mock-up)</li> </ul>			
	<b>Uitdagingen en succesfactoren</b>	<b>Timing</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Opstart in parallel met de grote werkcyclus over de gemeenschappelijke praktijken</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitgebreide discussies met SO, IB en het ERA over RINF</li> <li>Identificatie van de moeilijkheden bij het gebruik van de door de SO ter beschikking gestelde informatie en van de behoeften van de SO</li> <li>Identificatie van technische beperkingen in verband met bestaande platforms</li> <li>Evaluatie van de optie om een digitale mock-up te ontwikkelen (bv. front-end verbonden met RINF)</li> <li>Evaluatie van de afwikkelingsmogelijkheden op Belgisch niveau en organisatie van een uitwisseling tussen SO en IB</li> </ul>	<b>Stakeholders</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>SO &amp; IB</li> <li>DVIS</li> <li>RINF beheerder (ERA)</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>De respectievelijke behoeften en standpunten van de stakeholders te begrijpen om mogelijke oplossingen te beoordelen</li> <li>De technische beperkingen met betrekking tot de verzameling, het gebruik en de beschikbaarheid van gegevens (integratie, gegevensformaat, enz.) te verwerken</li> </ul>				

# Er zal een voorlopige studie worden uitgevoerd om de aanpak te bepalen voor de analyse van risico's i.v.m. tijdelijke immobilisatie

2021	Een voorlopige studie om de aanpak te bepalen om de aanvaardbaarheid aan te tonen van de risico's verbonden met de wijzigingen inzake de tijdelijke immobilisatie	
Doelstellingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het uitvoeren van een voorafgaande studie naar de aanvaardbaarheid van het risiconiveau in verband met de wijziging van de regels inzake tijdelijke immobilisatie in een installatie (GP 421 – De remming)</li> <li>■ Het bepalen van een strategie voor het uitvoeren van de risicoanalyse en het aantonen van de aanvaardbaarheid van het risico verbonden aan de wijziging</li> </ul>	<div style="display: flex; justify-content: space-between; border-bottom: 1px solid black; padding-bottom: 5px;"> <span>GP-ontwikkeling</span> <span style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px 5px;">Operationeel</span> <span>Veiligheids-beheers-systeem</span> <span>Uitwisselings-platform</span> </div> <div style="background-color: #92D050; text-align: center; padding: 5px; margin-top: 10px;"><b>Resultaten</b></div> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Voorlopige studie om de aanpak te bepalen voor de analyse en risico-evaluatie van veranderingen in de tijdelijke immobilisatie</li> </ul>
Aanpak	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Identificatie en kennis van bestaande studies en informatiebronnen over het onderwerp (op Belgisch en Europees niveau)</li> <li>■ Kennisname van de regelgeving die ter zake van kracht is in buurlanden</li> <li>■ Raadpleging van SO en deskundigen op dit gebied</li> <li>■ Voorlopige identificatie van de risico's die verbonden zijn aan de veranderingen, en de overeenkomstige risicofactoren</li> <li>■ Studie van de vereisten van het CSM EAR en co-constructie met de sector van een plan van aanpak voor risicoanalyse en -beoordeling</li> <li>■ Indien tijd beschikbaar: start werkzaamheden voor risicoanalyse + opstellen en afstemmen met de sector over een standaarddocument over tijdelijke immobilisatie</li> </ul>	<div style="background-color: #D9D9D9; text-align: center; padding: 5px; margin-top: 10px;"><b>Timing</b></div> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Opstart in parallel met de grote werkcyclus over de gemeenschappelijke praktijken</li> </ul>
Uitdagingen en succesfactoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Verzamelen van de nodige operationele en technische expertise</li> <li>■ Het optimaal gebruik maken van de beschikbare gegevens uit reeds uitgevoerde studies/analyses in België en Europa</li> <li>■ Overeenstemming bereiken over de aanpak voor het uitvoeren van de risicoanalyse</li> </ul>	<div style="background-color: #D9D9D9; text-align: center; padding: 5px; margin-top: 10px;"><b>Stakeholders</b></div> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ SO (vrachtvervoer): input en co-constructie</li> <li>■ DVIS</li> <li>■ Andere partijen: indien relevant</li> </ul>

# In de tweede helft van 2021 zal een "kleine" herziening van de GP plaatsvinden

## 2021 – H2 Gemeenschappelijke praktijken - Kleine herzieningscyclus

### Doelstellingen

- Een herziening en eventuele actualisering van de GP voor "dringende" zaken mogelijk maken
- Het identificeren van de wijzigingen die in de volgende grote herzieningscyclus moeten worden behandeld en het mogelijk maken om, indien relevant, te discussiëren/beslissingen te nemen

### Aanpak

Toepassing van het beheersproces van de Gemeenschappelijke Praktijken:

- Fase 1: Aanvang en voorbereiding van de workshop
- Fase 2: Het houden van de workshop
- Fase 3: Opstellen en actualiseren van de GP (alleen als het dringend is) en actualiseren van de verzameling van openstaande punten (incl. punten die in de volgende grote cyclus moeten worden geïntegreerd)

Meer details zijn beschikbaar in het document "Beheer van GP" (beschikbaar op SharePoint<sup>1</sup>)

### Uitdagingen en succesfactoren

- Lessen trekken uit de implementatie van de kleine werkcyclus in 2021
- Het identificeren van mogelijke "dringende" problemen
- Betrokkenheid van alle partijen met verschillende middelen en standpunten

GP-ontwikkeling

Operationeel

Veiligheids-beheers-systeem

Uitwisselings-platform

### Resultaten

- Debat en uitwisseling van ervaringen op bestaande GP
- Samenvattingstabel van de workshop
- Actualisatie of het opstellen van nieuwe GP, alleen als het dringend is
- Actualisering openstaande punten

### Timing

- H2 2021

### Stakeholders

- IU:Vracht en/of Reizigers
- DVIS

1) <https://arthurlittle.sharepoint.com/sites/Missiondappauiasecteurferroviaire/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx>



## Inhoudstafel

- 1 Overzicht van de routekaart
- 2 Jaar 2021
- 3 Jaar 2022
- 4 Werkwijze

## In 2022 zullen drie sectorale initiatieven worden uitgevoerd, parallel aan de werkcycli van de GP en het uitwisselingsforum tussen de SO

Initiatieven	Doelstellingen
<p><b>Samenvattingsnota over een wijziging van het RDEI<sup>1</sup></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het belang van een gemeenschappelijk regelgevend toezicht aantonen door een samenvattingsnota op te stellen waarin de implicaties van een wijziging van de regelgeving van de IB voor de SO worden aangegeven</li> <li>■ Een gemeenschappelijke interpretatie van een wijziging van het RDEI mogelijk maken</li> </ul>
<p><b>Analyse van de gevolgen van de overgang tussen de signalisatiesystemen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ De aspecten "menselijke en organisatorische factoren" die verband houden met de overgang tussen de verschillende signalisatiesystemen (verschillende ETCS-niveaus, tussen grens-ETCS en/of tussen ETCS/TBL) analyseren om een beter inzicht te krijgen in de invloed ervan op het rijden, de mogelijke menselijke fouten die daarmee samen gaan en de mogelijke risicobeheersingsmaatregelen die kunnen worden overwogen</li> </ul>
<p><b>Definitie van gemeenschappelijke referentiekaders van vaardigheden voor 2 VKT<sup>2</sup></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Definitie van een gemeenschappelijk competentiekader voor VKT "A3. Toepassing van de voorschriften inzake remmen, immobilisatie, de samenstelling van treinen en het rangeren van treinen" voor <b>goederen- en reizigers-SO</b></li> <li>■ Definitie van een gemeenschappelijk competentiekader voor het VKT "A5. Controle van de conformiteit van een trein of rangeerbeweging" voor <b>goederen-SO</b></li> </ul>
<p><b>+</b> Uitvoering van een grote en kleine werkcyclus voor de GP in overeenstemming met het beheersproces en oprichting van een uitwisselingsforum voor de SO in parallel daarmee (principe vergelijkbaar met het jaar 2021)</p>	
<p><b>▶</b> ■ Het tijdschema zal in detail worden vastgesteld en bij de start van het project aan de sector worden gecommuniceerd</p> <p>■ De volgende slides geven een gedetailleerd overzicht van de verschillende initiatieven</p>	

1) Dit initiatief zal in overleg met de sector worden bevestigd of herzien in de loop van de sectorale initiatieven die in 2021 worden uitgevoerd

2) Het toepassingsgebied van dit initiatief en de keuze van de betrokken wijzigingen in de regelgeving zullen in overleg met de sector worden vastgesteld in de loop van de sectorale initiatieven in 2021



# In de eerste helft van 2022 zal een "grote" herziening van de gemeenschappelijke praktijken plaatsvinden

2022 – HI

## Gemeenschappelijke praktijken - Grote herzieningscyclus

### Doelstellingen

- Het mogelijk maken van het onderhoud in de loop van de tijd en de verbetering van bestaande gemeenschappelijke praktijken, alsmede de ontwikkeling van nieuwe GP
- Uitvoering van het beheersproces:
  - Het actualiseren van GP en/of
  - Redactie van nieuwe GP

### Aanpak

- Toepassing van het beheersproces van de Gemeenschappelijke Praktijken:
- Fase 1: Aanvang en voorbereiding van de workshop
  - Fase 2: Het houden van de workshop
  - Fase 3: Opstellen en bijwerken van documenten
  - Fase 4: Verificatie, verbetering en afsluiting

Meer details zijn beschikbaar in het document "Beheer van GP" (beschikbaar op de SharePoint<sup>1</sup>)

### Uitdagingen en succesfactoren

- Lessen trekken uit de eerste toepassing van het "nieuwe" beheersysteem GP
- Betrokkenheid van alle partijen met verschillende middelen en standpunten
- Streven naar consensus om unanieme beslissingen te kunnen nemen

GP-ontwikkeling

Operationeel

Veiligheids-beheers-systeem

Uitwisselings-platform

### Resultaten

- Debat en uitwisseling van ervaringen over bestaande GP
- Actualisatie en/of opstellen van nieuwe GP
- Ontwikkeling van de verzameling openstaande punten

### Timing

- HI 2022

### Stakeholders

- IG: Vracht en Reizigers
- DVIS

1) <https://arthurlittle.sharepoint.com/sites/Missiondappauiasecteurferroviaire/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx>

# De cycli van herziening van de gemeenschappelijke praktijken zullen samengaan met de oprichting van een discussiegroep voor uitwisselingen tussen SO

## 2022 – H1&2 Het creëren van een discussiegroep voor uitwisselingen door en voor de SO

<p><b>Doelstellingen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Een discussiegroep oprichten voor de uitwisseling van gemeenschappelijke kwesties en ervaringen</li> <li>■ Het identificeren van samenwerkingsinitiatieven op sectoraal niveau</li> <li>■ De mogelijkheid om een gemeenschappelijk standpunt vast te stellen dat representatief is voor de sector</li> </ul>	<p>GP-ontwikkeling</p>	<p>Operationeel</p>	<p>Veiligheids-beheers-systeem</p>	<p>Uitwisselings-platform</p>
<p><b>Aanpak</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ De SO worden verzocht een bijdrage te leveren aan de vaststelling van de agenda en voorstellen te doen voor de bespreking van operationele en veiligheidskwesties die potentieel gemeenschappelijke kwesties zijn (bv. ervaringen, regelgeving, operationele problemen)</li> <li>■ De PM<sup>1</sup> stuurt vragen naar de IG om het verzamelen van agendapunten aan te moedigen als onderdeel van de voorbereiding van de vergadering</li> <li>■ De PM faciliteert de discussie tussen de SO en documenteert de discussies (samenvattingen)</li> <li>■ De uitwisselingen zullen plaatsvinden in de marge van de workshops "gemeenschappelijke praktijken"</li> </ul>	<p><b>Resultaten</b></p>			
<p><b>Uitdagingen en succesfactoren</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het initiatief "tot leven brengen" en de specifieke thema's reizigers / vrachtvervoer in evenwicht brengen</li> <li>■ De discussies efficiënt te structureren en het toch mogelijk maken dat elke IG zich kan uitspreken</li> <li>■ Om waar nodig actie te kunnen ondernemen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Agenda en samenvattend verslag van de vergadering</li> <li>■ Debat, uitwisseling en feedback</li> <li>■ Kan leiden tot de identificatie van nieuwe samenwerkingsinitiatieven</li> </ul>			
<p><b>Timing</b></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tijdens de GP-werkgroepen 2022 (H1 &amp; H2)</li> </ul>					
<p><b>Stakeholders</b></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ SO</li> <li>■ DVIS (indien gewenst door de SO)</li> </ul>					

1) PM: Procesmanager

## Er zal een samenvatting worden opgesteld waarin de implicaties voor de SO van een wijziging van de regelgeving voor de IB worden geïdentificeerd

<b>2022</b>	<b>Opstellen van een synthesesnota m.b.t. de regelgeving voor de IB waarvan de publicatie is voorzien in 2022 en de uitvoering in 2023</b>	
<b>Doelstellingen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het belang van een gemeenschappelijk regelgevend toezicht aantonen door een synthese nota op te stellen waarin de implicaties voor de SO na de publicatie van de regelgeving van de IB op dit gebied worden aangegeven</li> <li>■ Het mogelijk maken van een gemeenschappelijk begrip van een wijziging van de RDEI</li> </ul>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; font-size: small;"> <span>GP-ontwikkeling</span> <span>Operationeel</span> <span style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">Veiligheids-beheers-systeem</span> <span>Uitwisselings-platform</span> </div>
<b>Aanpak</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Kennisname van de wijziging van de RDEI en de daarmee verband houdende wijzigingen</li> <li>■ Analyse van de implicatie/gevolgen voor het VBS van IG</li> <li>■ Gesprekken tussen IG en NVI</li> <li>■ Opstelling van een synthesesnota met de belangrijkste vereisten i.v.m. de aanpassing van RDEI, de belangrijkste wijzigingen, de gevolgen voor het VBS van de IG en de samenwerking tussen de IB en de IG</li> <li>■ Presentatie, uitwisseling met de sector en vaststelling van de interpretatie- en uitvoeringsmoeilijkheden in verband met de aanpassing van de RDEI</li> <li>■ <i>Indien relevant:</i> wijzigingen in het document</li> </ul>	<b>Resultaten</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Synthese van de RDEI waarbij de impact van de nieuwe reglementering voor de SO wordt geïdentificeerd en uitwisseling m.b.t. de moeilijkheden van de SO inzake het beheer van noodsituaties</li> </ul>
		<b>Timing</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2022</li> </ul>
		<b>Stakeholders</b>
<b>Uitdagingen en succesfactoren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Een gemeenschappelijke interpretatie mogelijk maken en hardnekkige problemen identificeren die verband houden met wijzigingen in de regelgeving</li> <li>■ Afstemming vereist inzake timing met de SO om dubbel werk te voorkomen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ SO</li> <li>■ DVIS</li> <li>■ IB</li> </ul>

## De perimeter van dit initiatief en de keuze van de wijziging van de regelgeving zullen in 2021 in overleg met de sector worden vastgesteld

### De perimeter van het initiatief moet worden verduidelijkt

<b>Oorspronkelijk voorstel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ De ontwerpversie van de routekaart voorzag om dit initiatief toe te spitsen op publicatie van <i>classeur 511 - Noodplan Infrabel - Coördinatie tussen de IB en de IG van de RDEI</i></li> <li>■ De publicatie en uitvoering van het RDEI 511 is voorzien in 2021</li> </ul>
<b>Het standpunt van de SO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Toch werd tijdens de workshop van 8 december 2020 de opstelling van een samenvattende nota over RDEI 511 door de IG niet geselecteerd als het initiatief dat in 2021 als prioriteit moet worden uitgevoerd</li> <li>■ Aangezien de publicatie en implementatie van de RDEI 511 voorzien zijn voor 2021, is het belang van een samenvatting van de RDEI 511 in 2022 veel minder groot</li> </ul>
<b>Voorgestelde oplossing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Daarom is besloten dit specifieke initiatief m.b.t. RDEI 511 niet te handhaven</li> <li>■ Er wordt voorgesteld een synthesenota op te stellen over een andere wijziging van de IB reglementering waarvan de publicatie voorzien is in 2022 met de toepassing in 2022 of 2023</li> </ul>

De perimeter van dit initiatief en de keuze van de betrokken wijziging van de regelgeving zullen in 2021 in overleg met de sector worden vastgesteld

## Er zal een collectieve analyse worden opgestart van de gevolgen van de overgang van signalisatiesystemen (tussen ETCS-niveaus en/of tussen ETCS/TBL)

2022		Analyse van de impact van de overgang tussen signalisatiesystemen (verschillende ETCS-niveaus/grenzen en/of tussen ETCS/TBL) op het rijden			
Doelstellingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyseren van de "menselijke en organisatorische factoren" die verband houden met de overgang tussen de verschillende signalisatiesystemen om een beter inzicht te krijgen in het effect van deze systemen op het rijden en de mogelijke menselijke fouten die daarmee samen gaan, en de risicobeheersingsmaatregelen die in overweging kunnen worden genomen</li> </ul>	GP-ontwikkeling	Operationeel	Veiligheids-beheers-systeem	Uitwisselings-platform
	Aanpak	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse van de bestaande literatuur over de overgang tussen het signalisatiesysteem en de stand van zaken met betrekking tot de situatie in België</li> <li>Interviews met SO, experts &amp; bestuurders om risico's en risicofactoren te identificeren tussen ETCS-niveaus, tussen grens-ETCS systemen, en/of tussen ETCS/TBL</li> <li>Gesprekken tussen IB en NVI</li> <li>Opstellen van een document met de resultaten van de analyses, de risico(factoren) en de risicobeheersingsmaatregelen</li> <li>Presentatie van de resultaten en uitwisseling met de sector</li> <li>Wijziging van het document en verslag van de uitwisselingen</li> </ul>	Resultaten (Potentiële pistes)		
Uitdagingen en succesfactoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimaal gebruik maken van informatie en bestaande studies evenals de operationele feedback van de SO over dit onderwerp</li> <li>De identificatie van risicobeheersingsmaatregelen voor mogelijk te maken waarop de SO kunnen reageren</li> <li>Evaluatie van de mogelijkheden om synergieën met de OMF SPAD studie te bekomen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stand van zaken: OMF-kwesties en de bijhorende risico's geobjectiveerd</li> <li>Manieren om het risicobeheer te versterken en het optreden van menselijke fouten en mislukkingen te voorkomen</li> </ul>			
		Timing			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>2022</li> </ul>			
		Stakeholders			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>SO</li> <li>DVIS</li> <li>IB</li> </ul>			

# Er zal een gemeenschappelijk referentiekader van competenties voor het bedienen van perrons worden opgesteld voor de personenvervoerders

2022		Definitie van een gemeenschappelijk referentiekader inzake rangeringen (Reizigers en Goederen)			
<b>Doelstellingen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Een gemeenschappelijk referentiekader van bevoegdheden vaststellen voor een van de VKT<sup>1</sup> zoals gedefinieerd in bijlage 2 van het Koninklijk Besluit "Veiligheidspersoneel"</li> <li>■ Het beheer van onderaannemers en de uitwisseling van personeel tussen de IG te vergemakkelijken en de risicocontrole op de raakvlakken tussen de IG te verbeteren</li> </ul>	GP-ontwikkeling	Operationeel	Veiligheids-beheers-systeem	Uitwisselings-platform
<b>Aanpak</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het bereiken van overeenstemming over de vorm en de inhoud van het gemeenschappelijk referentiekader en het vaststellen van een "startpunt" voor de besprekingen</li> <li>■ Het geven van de mogelijkheden aan de IG om wijzigingen aan te brengen m.b.t. het "startpunt"</li> <li>■ Vaststelling van een ontwerp voor een gemeenschappelijk referentiekader waarin de voorstellen van de sector, de presentatie aan de sector en de besluitvorming worden geconsolideerd</li> <li>■ Update van de documenten</li> <li>■ Proeflezen en verificatie door de IG</li> </ul>	<b>Resultaten</b>			
<b>Uitdagingen en succesfactoren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Noodzaak van consensus</li> <li>■ Ervoor zorgen dat deze harmonisatie voor alle SO toegankelijk is</li> <li>■ Niet tegen de paradigmaverschuiving van het nieuwe KB ingaan</li> </ul>	<b>Timing</b>			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2022</li> </ul>			
		<b>Stakeholders</b>			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ SO voor reizigersvervoer en SO voor goederenvervoer</li> <li>■ DVIS</li> </ul>			

1) VKT: Veiligheidskritieke taken

# Er zal een gemeenschappelijk referentiekader van competenties worden opgesteld voor de schouwing van treinen voor de vracht-SO

2022		Definitie van een gemeenschappelijk referentiekader voor competenties voor de schouwing van een trein (vracht)			
Doelstellingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Een gemeenschappelijk referentiekader van competenties vaststellen voor één van de VKT<sup>1</sup> die zijn gedefinieerd in bijlage 2 van het Koninklijk Besluit "Veiligheidspersoneel"</li> <li>■ Het beheer van onderaannemers en de uitwisseling van personeel tussen de IG te vergemakkelijken en het risicobeheer op de raakvlakken tussen de IG te verbeteren</li> </ul>	GP-ontwikkeling	Operationeel	Veiligheids-beheers-systeem	Uitwisselings-platform
		Resultaten			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gemeenschappelijk referentiekader voor VKT "A5. De conformiteit van een trein of een rangeerbeweging controleren"</li> </ul>			
		Timing			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2022</li> </ul>			
		Stakeholders			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ SO (Vracht)</li> <li>■ DVIS</li> </ul>			
Aanpak	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het bereiken van overeenstemming over de vorm en de inhoud van het gemeenschappelijke referentiekader en het vaststellen van een "startpunt" voor de besprekingen</li> <li>■ De SO toestaan om wijzigingen aan te brengen</li> <li>■ Vaststelling van een ontwerp voor een gemeenschappelijk referentiekader waarin de voorstellen van de sector, de presentatie aan de sector en de besluitvorming worden geconsolideerd</li> <li>■ Bijwerken van documenten</li> <li>■ Proeflezen en verificatie door SO</li> </ul>				
Uitdagingen en succesfactoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Noodzaak om een consensus te bereiken</li> <li>■ Ervoor zorgen dat deze harmonisatie voor alle SO toegankelijk is</li> <li>■ Niet in te gaan tegen de paradigmaverschuiving van het nieuwe KB</li> </ul>				

1) VKT: Veiligheidskritieke taken

## De initiatieven m.b.t. de gemeenschappelijke referentiekaders van competenties zullen in 2021 worden bevestigd of herzien, in overleg met de sector

<b>Oorspronkelijk voorstel</b>	<p>De ontwerpversie van de routekaart voorzag in twee sectorale initiatieven die verband hielden met de vaststelling van gemeenschappelijke referentiekaders voor het VKT<sup>1</sup> van het KB "Veiligheidspersoneel"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ De definitie van een gemeenschappelijk referentiekader van bevoegdheden voor de VKT "A5. Controle van de conformiteit van een trein of rangeerbeweging" voor de vracht-SO</li> <li>■ De definitie van een gemeenschappelijk competentiekader voor de VKT "C5. Het waarborgen van het toezicht op en de bediening van de perrons" voor reizigers-SO</li> </ul>
<b>Het standpunt van de SO</b>	<p>Toch werd tijdens de workshop op 8 december 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ De reizigers-SO hebben aangegeven dat het werk aan VKT C5 niet bijzonder interessant is en dat het de voorkeur verdient om VKT A3 als onderdeel van dit initiatief te selecteren</li> <li>■ De interesses van de vracht-SO waren verdeeld over VKT A5 en A3</li> </ul>
<b>Voorgestelde oplossing</b>	<p>Daarom is op basis van een voorstel van de sector besloten de volgende initiatieven te handhaven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ontwikkeling van een gemeenschappelijk competentiekader voor VKT A3 voor <b>goederen- en reizigers-SO</b>. Dit zal worden ontwikkeld op basis van de gemeenschappelijke kern voor beide soorten SO en "gespecialiseerde" vaardigheden voor elk soort vervoer</li> <li>■ Ontwikkeling van een gemeenschappelijk referentie kader voor VKT A5 voor <b>vracht-SO</b></li> </ul>

- De belangstelling van de sector voor dit initiatief en de haalbaarheid ervan zullen opnieuw worden onderzocht in de loop van de sectorale werkzaamheden in 2021
- Op basis hiervan zal het initiatief in overleg met de sector worden bevestigd of herzien

1) VKT: Veiligheidskritieke taken



# In de tweede helft van 2022 zal een "kleine" herziening van de GP plaats vinden

2022 – H2

## Gemeenschappelijke praktijken - Kleine herzieningscyclus

### Doelstellingen

- Een herziening en eventuele actualisering van de GP voor "dringende" zaken mogelijk maken
- Het identificeren van de wijzigingen die in de volgende grote herzieningscyclus moeten worden behandeld en het mogelijk maken om, indien relevant, te discussiëren/beslissingen te nemen

### Aanpak

Toepassing van het beheersproces van de Gemeenschappelijke Praktijken:

- Fase 1: Aanvang en voorbereiding van de workshop
- Fase 2: Het houden van de workshop
- Fase 3: Opstellen en actualiseren van de GP (alleen als het dringend is) en actualiseren van de verzameling van openstaande punten (inclusief punten die in de volgende grote cyclus moeten worden geïntegreerd)

Meer details zijn beschikbaar in het document "Beheersproces GP" (beschikbaar op de SharePoint<sup>1</sup>)

### Uitdagingen en succesfactoren

- Eerste uitvoering van een kleine werkcyclus
- Het identificeren van mogelijke "dringende" problemen
- Betrokkenheid van alle partijen met verschillende middelen en standpunten

GP-ontwikkeling

Operationeel

Veiligheids-beheers-systeem

Uitwisselings-platform

### Resultaten

- Debat en uitwisseling van ervaringen op bestaande GP
- Samenvattingstabel van de workshop
- Actualisatie of het opstellen van nieuwe GP, alleen als het dringend is
- Actualisering openstaande punten

### Timing

- H2 2022

### Stakeholders

- IU:Vracht en/of Reizigers
- DVIS

1) <https://arthurlittle.sharepoint.com/sites/Missiondappuiausecteurferroviaire/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx>



## Inhoudstafel

- 1 Overzicht van de routekaart
- 2 Jaar 2021
- 3 Jaar 2022
- 4 Werkwijze



## De uitvoering van de routekaart zal worden uitgevoerd volgens bepaalde principes

### Belangrijkste principes voor de uitvoering van de routekaart

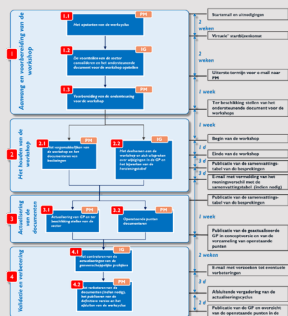
- 1 Het verhogen van het niveau van de interactie, het faciliteren van de uitwisselingen om de efficiëntie ervan te bevorderen
- 2 Het samenwerken en optimaal gebruik maken van de expertise van de SO en de informatie van de SO
- 3 Co-constructie aanpak en -resultaten - binnen de tijd en beperkingen van het project
- 4 De PM treedt op als facilitator, redacteur en zorgt ervoor dat de projectaanpak en omkadering worden gerespecteerd

Voor elk initiatief zullen "subgroepen" worden opgericht:

- De subgroepen zullen bestaan uit één vertegenwoordiger per SO
- De meeste uitwisselingen en bijeenkomsten zullen worden georganiseerd tussen de leden van de subgroepen
- Er zullen workshops worden gehouden om het werk terug te koppelen naar de hele sector

# Wij stellen voor om subwerkgroepen op te richten voor de uitvoering van de volgende initiatieven

## Ontwikkeling van GP



Werkwijze beschreven in het procesdocument, beschikbaar op de SharePoint-site<sup>1</sup>

## Operationeel

## Veiligheidsbeheersysteem

### Sub-werkgroepen per initiatief

- De SO hebben voor elk initiatief de meest relevante medewerkers aangewezen en de namen aan de PM doorgegeven
- Doel: interacties vergemakkelijken en de samenwerking versterken tussen de leden van de subgroepen
- Rollen: deelnemen, bijdragen en eventueel een leidende of rapporterende rol opnemen (afhankelijk van het onderwerp)

## Uitwisselingsplatform tussen SO

- Facilitering door de procesmanager
- De SO kunnen onderwerpen indienen en deze aan de sector voorleggen
- Follow-up volgens de aard van het onderwerp en de wens van de SO

**Het werk in subwerkgroepen streeft naar een versterking van de uitwisselingen en samenwerking**

<sup>1</sup>) <https://arthurlittle.sharepoint.com/sites/Missiondappuiausecteurferroviaire/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx>

# Arthur D Little

Arthur D. Little has been at the forefront of innovation since 1886. We are an acknowledged thought leader in linking strategy, innovation and transformation in technology-intensive and converging industries. We navigate our clients through changing business ecosystems to uncover new growth opportunities. We enable our clients to build innovation capabilities and transform their organizations.

Our consultants have strong practical industry experience combined with excellent knowledge of key trends and dynamics. ADL is present in the most important business centers around the world. We are proud to serve most of the Fortune 1000 companies, in addition to other leading firms and public sector organizations.

For further information please visit [www.adlittle.com](http://www.adlittle.com) or [www.adl.com](http://www.adl.com).

Copyright © Arthur D. Little Luxembourg S.A. 2020.  
All rights reserved.



Contact:

François-Joseph Van Audenhove  
Partner, Brussels  
E : [vanaudenhove.f@adlittle.com](mailto:vanaudenhove.f@adlittle.com)

Guillaume Rominger  
Manager, Brussels  
E : [rominger.guillaume@adlittle.com](mailto:rominger.guillaume@adlittle.com)