INTENTIEVERKLARING DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze FOD. Als federale overheidsdienst willen wij een afspiegeling zijn van de verscheidenheid in de samenleving. Een divers samengesteld personeelsbestand vormt een bron van creativiteit en innovatie en is daarom rechtstreeks verbonden aan de strategische doelen van de organisatie. Diversiteit en inclusie zien wij dan ook als een meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.

Op ieder niveau van de organisatie wil de FOD Mobiliteit en Vervoer de toepassing van de principes van gelijke kansen bevorderen en discriminatie en ongelijkheid tegengaan.

Concreet engageert de FOD Mobiliteit en Vervoer zich om:

1. geen enkele vorm van discriminatie te dulden en dit zowel op alle niveaus binnen de organisatie als in de relaties met de klanten
2. erop toe te zien dat de diversiteit van de Belgische samenleving in ons personeelsbestand zo goed mogelijk wordt weerspiegeld op alle niveaus door gelijke kansen en een gelijke behandeling te garanderen in de verschillende fasen van de loopbaan van de medewerk.st.ers en in de verschillende domeinen van het humanresourcesbeleid: de aanwerving, de opleiding, het welzijn op het werk, de ontwikkeling van de competenties en de loopbaanplanning
3. een omgeving te creëren waar diversiteit wordt beschouwd als een bron van verrijking, vernieuwing en creativiteit, onder andere om de dienstverlening aan de burger te optimaliseren
4. een diversiteits- en inclusiebeleid uit te voeren

Emmanuelle Vandamme
Voorzitster van het Directiecomité

Peter Claeyssens
Directeur-generaal Scheepvaart

Jorgen Colsoul
Directeur stafdienst ICT

Benoît Defroyennes
Directeur stafdienst Budget, Beheerscontrole en Logistiek

Martine Indot
Directeur-generaal Wegvervoer en Verkeersveiligheid

Koen Milis
Directeur-generaal Luchtvaart

Lars Vandekerckhove
Directeur stafdienst Personeel en Organisatie

Valérie Verzele
Directeur-generaal Duurzame mobiliteit en Spoorbeleid

DÉCLARATION D'INTENTION DIVERSITÉ ET INCLUSION

La recherche de la diversité et de l'inclusion est importante pour le SPF Mobilité et Transports.
En tant que service public fédéral, nous voulons refléter la diversité de la société. Une main-d'œuvre diversifiée est source de créativité et d'innovation et est donc directement liée aux objectifs stratégiques de l'organisation. Nous considérons donc la diversité et l'inclusion comme une valeur ajoutée pour la réalisation des objectifs organisationnels.

A tous les niveaux de l'organisation, le SPF Mobilité et Transports veut promouvoir l'application des principes d'inclusion et combattre la discrimination et l'inégalité.

Plus précisément, le SPF Mobilité et Transports s'engage à:

1. ne tolérer aucune forme de discrimination, à tous les niveaux de l'organisation et dans ses relations avec ses clients
2. veiller à ce que la diversité de la société belge se reflète autant que possible dans notre personnel à tous les niveaux en garantissant l'égalité des chances et de traitement aux différentes étapes de la carrière des employés et dans les différents domaines de la politique des ressources humaines : recrutement, formation, bien-être au travail, développement des compétences, planification des carrières, rémunération et avantages, congés et absences
3. créer un environnement où la diversité est considérée comme une source d'enrichissement, d'innovation, de créativité afin de garantir la qualité des services rendus aux citoyens et citoyennes.
4. sensibiliser l'ensemble du personnel du SPF de l'importance de mener une politique de diversité et d'inclusion

Emmanuelle Vandamme
Présidente du Comité de direction

Peter Claeyssens
Directeur général Navigation

Jorgen Colsoul
Directeur service d'encadrement ICT

Benoît Defroyennes
Directeur service d'encadrement Budget, Contrôle de gestion et Logistique

Martine Indot
Directrice générale Transport routier et Sécurité routière

Koen Milis
Directeur général Transport aérien

Lars Vandekerckhove
Directeur service d'encadrement Personnel et Organisation

Valérie Verzele
Directrice générale Politique de mobilité durable et ferroviaire